

Проект Постановления Правительства Хабаровского края размещен для проведения независимой антикоррупционной экспертизы

Наименование разработчика проекта:
Министерство социальной защиты населения Хабаровского края

Адрес разработчика: 680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, д.67

Дата начала приема заключений по результатам
независимой антикоррупционной экспертизы: 24 июля 2019 г.

Дата окончания приема заключений по результатам
независимой антикоррупционной экспертизы: 06 августа 2019 г.

Контактное лицо: Сердюк Ольга Васильевна

Телефон: (4212) 32 60 22

E-mail: o.v.serdyuk@adm.khv.ru

Проект

Правительство Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в нормативы штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов, нормативы штатной численности психоневрологических интернатов, нормативы штатной численности детских психоневрологических интернатов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2014 г. № 476-пр

В целях совершенствования нормативных правовых актов Хабаровского края Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в нормативы штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2014 г. № 476-пр, изложив в следующей редакции:

"УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края

Продолжение нормативов
штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов
от №

НОРМАТИВЫ

штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов, разработаны для определения и обоснования численности работников домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов (далее – Нормативы штатной численности и Организация соответственно).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектно-

Продолжение нормативов
штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

сти других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Округление по должностям производится в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13 – 0,37 округляются до 0,25; цифры 0,38 – 0,62 округляются до 0,5; цифры 0,63 – 0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1 – с возложением обязанностей по охране труда и противопожарной безопасности
Заместитель директора по социальной работе	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Юрисконсульт	1

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2,5
51 – 100	3
101 – 200	4
201 – 300	4,5
301 – 400	5

Продолжение нормативов штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

401 – 500	5,5
Свыше 500	6

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Делопроизводитель 1– на Организацию с количеством коек до 100 и дополнительно 1 на каждые 300 коек

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)				
	Наименование должности				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	специалист в сфере закупок	итого
1	2	3	4	5	6
До 50	0,5	0,5	-	1	2
51 – 100	0,75	0,75	0,75	1	3,25
101 – 200	1	1	0,75	1	3,75
201 – 300	1	1	1	1	4
301 – 400	1	1	1,5	1	4,5
401 – 500	1	1	2	1	5
Свыше 500	1	1	2	2	6

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Продолжение нормативов
штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам	1 – на Организацию с количеством коек до 100; 2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2
51 – 100	3
101 – 200	4
201 – 300	5
301 – 400	6
401 – 500	7
Свыше 500	8

Примечания: 1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации, исходя из конкретных условий работы, могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления. Рассчитываются по нормативам (при наличии котельной) численности работников котельных установок и тепловых сетей.
4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности работников, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслужива-

Продолжение нормативов штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

живание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	3
51 – 100	4
101 – 200	6
201 – 300	8
301 – 400	10
401 – 500	12
Свыше 500	15

Примечание: Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих: заведующий отделением (при наличии в отделении не менее 10 человек), специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог, библиотекарь (при наличии библиотеки), культурный организатор, музыкальный руководитель.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	для Организации	для отделения милосердия
1	2	3
Врачи-специалисты		
Врач-терапевт	1 – на 150 коек	-
Врач-психиатр	1 – на 300 коек	-
Заведующий медицинским отделением – врач-геронтолог	1 – на геронтологическое отделение (при наличии отделения геронтологии от 100 коек)	-
Заведующий медицинским отделением	1 штатная единица устанавливается из расчета на 200 коек (за счет общего числа врачебных ставок)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 коек (за счет общего числа врачебных ставок)
Средний медицинский персонал		
Фельдшер	1 – на Организацию с количеством коек до 100 и дополнительно 1 – на каждые	

Продолжение нормативов
штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

1	2	3
	200 коек	
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра (палатная)	1 – на 40 коек	-
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра кабинета физиотерапий	1 – на 150 коек (при наличии физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор по лечебной физкультуре	1 – на 100 коек	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра диетическая	1 – на Организацию с количеством коек от 100 (до 100 коек – 0,5 ед.)	-
Фармацевт	1	-
Медицинский дезинфектор или дезинфектор	1	-
	Младший медицинский персонал	
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200, дополнительно 1 штатная единица на каждые 300 коек	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 коек
Младшая медицинская сестра по уходу за больными или санитарка	-	1 - 30 коек
	Прочий персонал, непосредственно оказывающий социальные услуги	
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, либо инструктор по трудотерапии, либо инструктор по труду	1 штатная единица устанавливается на 25 человек, способных работать по заключению врача	
Сиделка или помощник по уходу за больными	1 – на 20 коек	1 – на 15 коек
Сиделка или помощник по уходу за больными (с функциями банщика)	1 – на 75 коек	1 – на 15 коек
Буфетчик	-	1 – на 15 коек
Сиделка или помощник по уходу за больными (сопровождение вне Организации)	-	1 – на 20 коек

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Продолжение нормативов
штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	8
50 – 100	10
101 – 200	13
201 – 300	15
301 – 400	17
401 – 500	20
Свыше 500	22

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более 3-х штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета 1 водитель на смену.

2.10.3. Штатная единица тракториста устанавливается при наличии в Организации трактора любого типа.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	4
51–100	5
101 – 200	6
201 – 300	8
301 – 400	10
401 – 500	12

Продолжение нормативов
штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

1	2
Свыше 500	13

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея, обувщик по ремонту обуви.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 ед. – на каждые 300 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика столовой устанавливается 1 ед. на Организацию при наличии столовой. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом режима работы.

2.12.6. Профессия уборщика палат или жилых комнат устанавливается из расчета: 1 ед. – на 50 коек.

2.12.7. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 ед. – на каждые 2000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.8. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник) или оператор ЭВМ

1"

Продолжение нормативов
штатной численности домов-интернатов (пансионатов), в том числе для престарелых и инвалидов, милосердия и специальных домов-интернатов, в том числе для престарелых и инвалидов

2. Внести изменения в нормативы штатной численности психоневрологических интернатов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2014 г. № 476-пр, изложив в следующей редакции:

"УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от №

НОРМАТИВЫ штатной численности психоневрологических интернатов

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности психоневрологических интернатов, разработаны для определения и обоснования численности работников психоневрологических интернатов (далее – Нормативы штатной численности и Организация соответственно).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Округление по должностям производится в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13 – 0,37 округляются до 0,25; цифры 0,38 – 0,62 округляются до 0,5; цифры 0,63 – 0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1 – с возложением обязанностей по охране труда и противопожарной безопасности
Заместитель директора по социальной работе	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100
Главная медицинская сестра	1 – на Организацию с количеством коек свыше 600

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

Юрисконсульт

1 – на Организацию

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2,5
51 – 100	3
101 – 200	4
201 – 300	4,5
301 – 400	5
401 - 500	5,5
Свыше 500	6

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Делопроизводитель 1– на Организацию с количеством коек до 100 и дополнительно 1 на каждые 300 коек

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)				
	Наименование должности				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	специалист в сфере закупок	итого
1	2	3	4	5	6
До 50	0,5	0,5	-	1	2
51 – 100	0,75	0,75	0,75	1	3,25
101 – 200	1	1	0,75	1	3,75
201 – 300	1	1	1	1	4

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

301 – 400	1	1	1,5	1	4,5
401 – 500	1	1	2	1	5
Свыше 500	1	1	2	2	6

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам 1 – на Организацию с количеством коек до 100;
2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

До 50	2
51 – 100	3
101 – 200	4
201 – 300	5
301 – 400	6
401 – 500	7
Свыше 500	8

Примечания: 1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации, исходя из конкретных условий работы, могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления. Рассчитываются по нормативам (при наличии котельной) численности работников котельных установок и тепловых сетей.
4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности работников, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным профессиям.

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	2
51 – 100	3
101 – 200	5
201 – 300	7
301 – 400	9
401 – 500	11
Свыше 500	13

Примечание: Для предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих: заведующий отделением (при наличии в отделении не менее 10 человек), специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, психолог, воспитатель, библиотекарь, культур-организатор, музыкальный руководитель.

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	для Организации	для отделения милосердия
1	2	3
Врачи-специалисты		
Врач-терапевт	1 – на 150 коек	-
Врач-психиатр	1 – на 200 коек	-
Заведующий медицинским отделением	1 штатная единица устанавливается из расчета на 200 коек (за счет общего числа врачебных ставок)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 коек (за счет общего числа врачебных ставок)
Средний медицинский персонал		
Фельдшер	1 – на Организацию с количеством коек до 100 и дополнительно 1 – на каждые 200	
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра (палатная)	1 – на 40 коек	
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

1	2	3
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на 150 коек (при наличии кабинета физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор по лечебной физкультуре	численность устанавливается, исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работ, но не менее 1 – на группу из 25 человек	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	
Медицинская сестра диетическая	1	-
Фармацевт	1	-
Медицинский дезинфектор или дезинфектор	1	-
Младший медицинский персонал		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200, дополнительно 1 штатная единица на каждые 300 коек	1 штатная единица устанавливается от 100 коек
Младшая медицинская сестра по уходу за больными или санитарка	1 – на 40 коек	1 - 30 коек
Прочий персонал, непосредственно оказывающий социальные услуги		
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, либо инструктор по трудотерапии, либо инструктор по труду	1 штатная единица устанавливается из расчета на 25 человек, способных работать по заключению врача	
Сиделка или помощник по уходу за больными	1 – на 20 коек	1 – на 15 коек
Сиделка или помощник по уходу за больными (с функциями банщика)	1 – на 75 коек	1 – на 15 коек
Буфетчик	-	1 – на 15 коек
Сиделка или помощник по уходу за больными (сопровождение вне Организации)	-	1 – на 20 коек

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	8
50 – 100	10
101 – 200	13

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

201 – 300	15
301 – 400	17
401 – 500	20
Свыше 500	22

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более 3-х штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета 1 водитель на смену.

2.10.3. Штатная единица тракториста устанавливается при наличии в Организации трактора любого типа.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	4
50 – 100	6
101 – 200	8
201 – 300	10
301 – 400	12
401 – 500	13
Свыше 500	14

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея, обувщик по ремонту обуви.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера)

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 ед. – на каждые 300 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика столовой устанавливается 1 ед. на Организацию при наличии столовой. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом режима работы.

2.12.6. Профессия уборщика палат или жилых комнат устанавливается из расчета: 1 ед. – на 50 коек.

2.12.7. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 ед. – на каждые 2000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.8. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации в Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1"
--	----

3. Внести изменения в нормативы штатной численности детских психоневрологических интернатов, утвержденные постановлением Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2014 г. № 476-пр, изложив в следующей редакции:

"УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от _____ № _____

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

НОРМАТИВЫ
штатной численности детских психоневрологических интернатов

1. Общие положения

1.1. Нормативы штатной численности детских психоневрологических

Продолжение нормативов
штатной численности
психоневрологических интернатов

интернатов разработаны для определения и обоснования численности работников детских психоневрологических интернатов (далее – Нормативы штатной численности и Организация соответственно).

1.2. Нормативы штатной численности охватывают следующие направления деятельности Организации:

- общее руководство;
- правовое обслуживание;
- бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность;
- делопроизводство;
- материально-техническое снабжение;
- комплектование и учет кадров;
- ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание;
- предоставление социальных услуг, в том числе социально-медицинское обслуживание;
- организация питания;
- транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы;
- бытовое обслуживание;
- обслуживание и содержание зданий и территорий;
- информатизация.

1.3. Штатное расписание Организации утверждает ее директор в пределах средств, выделенных на оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности других подразделений).

1.4. В штатное расписание директор Организации может вводить как целые, так и 0,75; 0,5; 0,25 должностей работников.

Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13 – 0,37 округляются до 0,25; цифры 0,38 – 0,62 округляются до 0,5; цифры 0,63 – 0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

2. Нормативы штатной численности

2.1. Норматив штатной численности работников, осуществляющих общее руководство Организацией:

Таблица 1

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Директор	1
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	1 – с возложением обязанностей по охране труда и противопожарной безопасности
Заместитель директора по социальной работе	1 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.2. Норматив штатной численности работников, осуществляющих правовое обслуживание Организации:

Таблица 2

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Юрисконсульт 1 – на Организацию

2.3. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность Организации:

Таблица 3

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

До 50	2,5
51 – 100	3
101 – 200	4
201 – 300	4,5
301 – 400	5
401 – 500	5,5
Свыше 500	6

Примечания: 1. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой Организации.
2. Бухгалтерский учет и финансово-экономическую деятельность в Организации могут осуществлять: главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кассир.

2.4. Норматив штатной численности работников, осуществляющих делопроизводство Организации:

Таблица 4

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Делопроизводитель 1– на Организацию с количеством коек до 100 и дополнительно 1 на каждые 300 коек

2.5. Норматив штатной численности работников, осуществляющих материально-техническое снабжение Организации:

Таблица 5

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)				
	Наименование должности				
	заведующий складом (материальным)	заведующий складом (продовольственным)	кладовщик	специалист в сфере закупок	итого
1	2	3	4	5	6
До 50	0,5	0,5	-	1	2

51 – 100	0,75	0,75	0,75	1	3,25
101 – 200	1	1	0,75	1	3,75
201 – 300	1	1	1	1	4
301 – 400	1	1	1,5	1	4,5
401 – 500	1	1	2	1	5
Свыше 500	1	1	2	2	6

2.6. Норматив штатной численности работников, осуществляющих комплектование и учет кадров Организации:

Таблица 6

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

Специалист по кадрам и (или) инспектор по кадрам 1 – на Организацию с количеством коек до 100;
2 – на Организацию с количеством коек свыше 100

2.7. Норматив штатной численности работников, осуществляющих ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации:

Таблица 7

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2

До 50	2
51 – 100	3
101 – 200	4
201 – 300	5
301 – 400	6
401 – 500	7
Свыше 500	8

Примечания: 1. Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание Организации, исходя из конкретных условий работы, могут осуществлять: инженер; техник; инспектор по пожарной безопасности; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2. Профессии электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования вводятся в штатное расписание Организации в зависимости от объема работ.
3. Профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание Организации при отсутствии централизованного отопления. Рассчитываются по нормативам (при наличии котельной) численности работников котельных установок и тепловых сетей.
4. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в штатное расписание Организации взамен профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, полотера, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, стеклопротирщика, электромонтера) в случаях, когда по Нормативам численности работников, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены отдельные должности по указанным про-

фессиям.

2.8. Норматив штатной численности работников, предоставляющих социальные услуги в Организации, в том числе социально-медицинское обслуживание

2.8.1. Предоставление социальных услуг:

Таблица 8

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
1	2	
Заведующий отделением	1 – на отделение, при численности отделения не менее 10 человек	
Библиотекарь	1 при наличии библиотеки	
Культорганизатор или музыкальный руководитель	1	
Специалист по социальной работе	1 – на каждые 100 коек	
Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) или специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	1 – на 75 коек	
Социальный педагог или специалист по работе с семьей	1 – на Организацию с количеством коек от 100	
Воспитатель, педагог-организатор или специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2,5 – на реабилитационную группу (наполняемость группы не более 12 детей-инвалидов)	
Педагог-психолог или психолог (включая психолога в социальной сфере)	1 – на Организацию с количеством коек от 100 (наполняемость учебной группы не более 15 детей-инвалидов)	
Инструктор по труду	1 – на 25 детей-инвалидов, способных работать по заключению врача	
Учитель дефектолог	1	
Учитель логопед (логопед)	1	
Учитель (при наличии лицензии)	в соответствии с установленной продолжительностью рабочего времени педагогических работников (наполняемость учебной группы не более 15 детей-инвалидов)	

2.8.2. Предоставление социально-медицинских услуг:

Таблица 9

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)	
	для Организации	для отделения милосердия
1	2	3
Врачи-специалисты		
Врач-психиатр	1	-
Врач-педиатр	1	-
Врач – невропатолог (невролог)	1	-
Заведующий медицинским отделением	1 штатная единица устанавливается из расчета на 200 коек (за счет общего числа врачебных ставок)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 коек (за счет общего числа врачебных ставок)
Средний медицинский персонал		

1	2	3
Фельдшер	1 – на Организацию с количеством коек до 200 и дополнительно 1 – на каждые 300 коек	
Старшая медицинская сестра	1	-
Медицинская сестра	1 – на 40 коек	-
Медицинская сестра диетическая	1	-
Медицинская сестра процедурной	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра по массажу	1 – на Организацию с количеством коек от 100	-
Медицинская сестра кабинета физиотерапии	1 – на Организацию с количеством коек от 150 (при наличии кабинета физиотерапевтического оборудования)	-
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1 – на 75 детей-инвалидов, самостоятельно передвигающихся	-
Фармацевт	1	-
Медицинский дезинфектор или дезинфектор	1	-
Младший медицинский персонал		
Сестра-хозяйка	1 – на Организацию с количеством коек до 200	1 – штатная единица устанавливается из расчета от 100 коек
Младшая медицинская сестра по уходу за больными или санитарка	-	1 - 30 коек
Прочий персонал, непосредственно оказывающий социальные услуги		
Младший воспитатель или сиделка	3,0 – на группу (наполняемость группы не более 12 детей-инвалидов)	
Буфетчик или сиделка (с функциями буфетчика)	2,0 – на группу (наполняемость группы не более 12 детей-инвалидов при отсутствии столовой)	2,0 – на группу (наполняемость группы не более 12 детей-инвалидов)
Младший воспитатель или сиделка (с функциями банщика)	1 – на 30 коек	1 – на группу (наполняемость группы не более 12 детей-инвалидов)
Младший воспитатель или сиделка (с функциями сопровождение вне Организации)	1 – на 30 коек	1 – на 20 коек

2.9. Норматив штатной численности работников, осуществляющих организацию питания в Организации:

Таблица 10

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	8
50 – 100	10
101 – 200	13
201 – 300	15

301 – 400	17
401 – 500	20
свыше 500	22

Примечание: Для организации питания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: шеф-повар, повар, официант при наличии столовой, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды, кухонный рабочий.

2.10. Норматив штатной численности работников, осуществляющих транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы в Организации:

2.10.1. Два подсобных (транспортных) рабочих – при количестве коек до 250, свыше 250 – дополнительно один рабочий на каждые 200 коек.

2.10.2. Штатная единица водителя автомобиля устанавливается при наличии в Организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль). Один водитель – на одну машину с учетом полного использования нормативного времени, но не более 3-х штатных единиц на Организацию. Для осуществления работ на санитарном автомобиле – из расчета 1 водитель на смену.

2.10.3. Штатная единица тракториста устанавливается при наличии в Организации трактора любого типа.

2.11. Норматив штатной численности работников, осуществляющих бытовое обслуживание в Организации:

Таблица 11

Плановое количество коек	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
До 50	4
50 – 100	6
101 – 200	8
201 – 300	10
301 – 400	12
401 – 500	13
Свыше 500	14

Примечание: Для организации бытового обслуживания граждан, проживающих в Организации, могут устанавливаться следующие должности служащих и профессии рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, парикмахер, швея, обувщик по ремонту обуви.

2.12. Норматив штатной численности работников, занятых обслуживанием и содержанием зданий и территорий Организации

2.12.1. В Организации устанавливается 4,5 ставки сторожа (вахтера) при круглосуточном режиме работы по одному человеку в смену. При наличии двух и более зданий расчет Норматива штатной численности осуществляется для каждого здания отдельно.

2.12.2. Один гардеробщик – на 150 номеров (при наличии в Организации гардеробной).

2.12.3. Один лифтер – на один лифт. Норматив штатной численности

может быть скорректирован с учетом имеющихся пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы.

2.12.4. Профессия уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: 0,5 ед. – на каждые 300 кв. метров убираемой площади, но не менее 0,25 должности на Организацию.

2.12.5. Профессия уборщика столовой устанавливается 1 ед. на Организацию при наличии столовой. Норматив штатной численности может быть скорректирован с учетом режима работы.

2.12.6. Профессия уборщика палат или жилых комнат устанавливается из расчета: 1 ед. – на 50 коек.

2.12.7. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается из расчета: 1 ед. – на каждые 2000 кв. метров площади убираемого участка, но не менее 0,25 должности на Организацию. Профессия уборщика территорий или дворника устанавливается в Организации, имеющей закрепленную прилегающую территорию.

2.12.8. При наличии в Организации собственной котельной устанавливаются должности рабочего по обслуживанию котельной.

2.13. Норматив штатной численности работников, осуществляющих деятельность по информатизации Организации:

Таблица 12

Наименование должности	Норматив штатной численности работников (количество ставок)
1	2
Инженер-электроник (электроник) и (или) оператор ЭВМ	1"

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 г.

Губернатор, Председатель
Правительства края

С.И. Фургал