



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июня 2019 г. № 220-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 27 июля 2018 г. № 285-пр "Об утверждении Порядка предоставления субсидии из краевого бюджета работодателям на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 27 июля 2018 г. № 285-пр "Об утверждении Порядка предоставления субсидии из краевого бюджета работодателям на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве", дополнив в преамбуле после слов "молодого возраста при" словами "получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем".

2. Внести в Порядок предоставления субсидии из краевого бюджета работодателям на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 27 июля 2018 г. № 285-пр, следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) подпункт 4 пункта 2.1 признать утратившим силу;

б) в пункте 2.2:

- в абзаце первом слова "следующие обязательные положения:" заменить словами "в том числе положение о численности инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве которых назначен наставник.";

- подпункты 1 – 7 признать утратившими силу;

в) в пункте 2.3:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.3. Требования, которым должны соответствовать работодатели по состоянию на дату, предшествующую дате обращения работодателя за предоставлением Субсидии не более чем на один месяц, а в случае, предусмотренном пунктом 2.8¹ настоящего раздела, – на дату, предшествующую дате представления документов, указанных в абзаце первом пункта 2.8² настоящего

раздела, не более чем на один месяц:";

- подпункт 4 изложить в следующей редакции:

"4) отсутствие у работодателя задолженности по заработной плате перед работниками и обеспечение работодателем месячной заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории края в соответствии с территориальным расположением работодателя;"

г) подпункт 2 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

"2) гарантийное письмо об отсутствии задолженности по заработной плате перед работниками, обеспечении работодателем месячной заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории края в соответствии с территориальным расположением работодателя и об отсутствии просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами края, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом по состоянию на дату, предшествующую дате обращения работодателя за предоставлением Субсидии не более чем на один месяц;"

д) в пункте 2.7:

- в абзаце первом цифры "10" заменить цифрами "15";

- подпункт 2.7.2 изложить в следующей редакции:

"2.7.2. Рассматривает документы, представленные работодателем в соответствии с пунктом 2.4 настоящего раздела, а также документы (сведения), полученные комитетом в соответствии с подпунктом 2.7.1 настоящего пункта, и по результатам их рассмотрения принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении Субсидии и заключении договора о предоставлении Субсидии на текущий финансовый год – в случае отсутствия оснований для отказа в предоставлении Субсидии, предусмотренных подпунктами 1 – 5, 7 пункта 2.8 настоящего раздела, и наличия бюджетных ассигнований, предусмотренных комитету в текущем финансовом году на предоставление Субсидии;

2) о предоставлении Субсидии в очередном финансовом году – в случае отсутствия оснований для отказа в предоставлении Субсидии, предусмотренных подпунктами 1 – 5, 7 пункта 2.8 настоящего раздела, и недостаточности бюджетных ассигнований, предусмотренных комитету в текущем финансовом году на предоставление Субсидии;

3) об отказе в предоставлении Субсидии – в случае наличия одного или нескольких оснований для отказа в предоставлении Субсидии, установленных подпунктами 1 – 5, 7 пункта 2.8 настоящего раздела.

Комитет в течение двух рабочих дней со дня истечения срока, установ-

ленного абзацем первым пункта 2.7 настоящего раздела, направляет работодателю письменное уведомление о соответствующем принятом решении:

- с приложением проекта договора о предоставлении Субсидии в двух экземплярах – в случае принятия решения, указанного в подпункте 1 настоящего подпункта;

- с разъяснением порядка предоставления Субсидии в очередном финансовом году – в случае принятия решения, указанного в подпункте 2 настоящего подпункта;

- с обоснованием отказа в предоставлении Субсидии – в случае принятия решения, указанного в подпункте 3 настоящего подпункта.

При получении письменного уведомления об отказе в предоставлении Субсидии работодатель вправе повторно представить в комитет документы, указанные в пункте 2.4 настоящего раздела, в пределах срока, предусмотренного абзацем первым пункта 2.4 настоящего раздела, в случае устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в предоставлении Субсидии, до истечения срока, предусмотренного абзацем первым пункта 2.4 настоящего раздела. Указанные в настоящем абзаце документы комитет рассматривает в порядке, установленном настоящим разделом.

В случае устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в предоставлении Субсидии, по истечении срока, предусмотренного абзацем первым пункта 2.4 настоящего раздела, работодатель вправе представить в комитет документы, указанные в пункте 2.4 настоящего раздела, в очередном финансовом году в соответствии с настоящим Порядком.";

- е) подпункт 6 пункта 2.8 признать утратившим силу;

- ж) дополнить пунктами 2.8¹ – 2.8³ следующего содержания:

"2.8¹. В случае принятия решения о предоставлении Субсидии в очередном финансовом году в соответствии с подпунктом 2 подпункта 2.7.2 пункта 2.7 настоящего раздела предоставление Субсидии работодателю осуществляется комитетом в соответствии с пунктами 2.8², 2.8³ настоящего раздела в очередном финансовом году без повторной проверки на соответствие работодателя категории получателей, установленной пунктом 1.2 раздела 1 настоящего Порядка, в пределах доведенных до комитета в очередном финансовом году лимитов бюджетных обязательств на предоставление Субсидии.

2.8². В целях получения Субсидии в очередном финансовом году работодатель не позднее 20 января очередного финансового года представляет в комитет гарантийное письмо об отсутствии задолженности по заработной плате перед работниками, обеспечении работодателем месячной заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории края в соответствии с территориальным расположением работодателя и об отсутствии просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми акта-

ми края, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом на дату, предшествующую дате представления гарантийного письма не более чем на один месяц (далее – гарантийное письмо).

Датой поступления гарантийного письма является дата его регистрации.

2.8³. Комитет в течение 15 рабочих дней со дня поступления гарантийного письма:

2.8³.1. В целях проверки работодателя на соответствие требованиям, предусмотренным подпунктами 2, 3, 6, 7 пункта 2.3 настоящего раздела, по состоянию на дату, предшествующую дате представления гарантийного письма не более чем на один месяц, запрашивает соответствующие документы (сведения) в порядке межведомственного взаимодействия, а также с использованием государственных автоматизированных информационных систем.

2.8³.2. Рассматривает гарантийное письмо, представленное работодателем в соответствии с абзацем первым пункта 2.8² настоящего раздела, а также документы (сведения), полученные комитетом в соответствии с подпунктом 2.8³.1 настоящего пункта, и по результатам их рассмотрения:

1) в случае соответствия работодателя требованиям, предусмотренным подпунктами 2, 3, 6, 7 пункта 2.3 настоящего раздела, на дату, предшествующую дате представления гарантийного письма не более чем на один месяц, представления работодателем гарантийного письма в срок, установленный абзацем первым пункта 2.8² настоящего раздела, а также представления в нем достоверных сведений – принимает решение о предоставлении Субсидии и направляет работодателю в течение двух рабочих дней со дня истечения срока, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, проект договора на предоставление Субсидии в двух экземплярах в порядке и сроки, предусмотренные пунктом 2.9 настоящего раздела;

2) в случае несоответствия работодателя одному или нескольким требованиям, предусмотренным подпунктами 2, 3, 6, 7 пункта 2.3 настоящего раздела, на дату, предшествующую дате представления гарантийного письма не более чем на один месяц, и (или) представления работодателем гарантийного письма за пределами срока, установленного абзацем первым пункта 2.8² настоящего раздела, и (или) представления в нем недостоверных сведений – принимает решение об отказе в предоставлении Субсидии и направляет в течение двух рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем первым настоящего пункта, письменное уведомление об отказе в предоставлении Субсидии с обоснованием причины такого отказа.

Отказ в предоставлении Субсидии в соответствии с подпунктом 2 настоящего подпункта не препятствует повторному представлению работодателем документов для получения Субсидии в порядке и сроки, установленные пунктами 2.4 – 2.8 настоящего раздела.";

з) абзац девятый пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

"N – минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на

территории края в соответствии с территориальным расположением работодателя;"

2) в разделе 4:

а) абзац тринадцатый пункта 4.5 дополнить словами ", указанное Получателем Субсидии в отчете о достижении значений показателей результативности использования Субсидии";

б) дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

"4.8. Комитет направляет в министерство финансов края информацию о фактах нарушений Получателем Субсидии условий, целей и порядка предоставления Субсидии, выявленных в соответствии с абзацем третьим пункта 4.4, пунктом 4.7 настоящего раздела, в течение 10 рабочих дней со дня установления указанных фактов."

И.о. Председателя
Правительства края



И.В. Аверин