

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 27 марта 2019 г. № 115-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Стратегическое планирование и повышение производительности труда в Хабаровском крае"

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации	Непосредственный результат реализации основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6

1. Основное мероприятие "Совершенствование системы стратегического планирования в Хабаровском крае"
- 1.1. Организация стратегического планирования в крае
 - министерство экономического развития края
 - 2015 – 2024 гг.
 - формирование комплексной системы стратегического планирования в крае в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2014 г. №172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации" (далее - Феде-
 - отсутствие комплексной системы стратегического планирования в крае, соответствующей принятой на федеральном уровне

1	2	3	4	5	6
				ральный закон от 28 июня 2014 г. №172-ФЗ)	
1.1.1.	Разработка нормативных правовых актов, определяющих порядок разработки и корректировки документов стратегического планирования края, а также осуществления мониторинга и контроля реализации документов стратегического планирования края по вопросам, находящимся в ведении Правительства края	- " -	2015 г.	- " -	- " -
1.1.2.	Разработка документов стратегического планирования, актуализация и приведение в соответствие региональных стратегических и оперативных документов социально-экономического развития края с федеральными	министерство экономического развития края	2015 – 2024 гг.	формирование комплексной системы стратегического планирования в крае в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2014 г. №172-ФЗ, в том числе разработка стратегии социально-экономического развития края, плана мероприятий по ее реализации и других документов стратегического планирования; повышение качества стратегического планирования	отсутствие комплексной системы стратегического планирования в крае, соответствующей принятой на федеральном уровне, снижение качества бюджетного и стратегического планирования в крае
1.1.3.	Разработка плана мероприятий Правительства края по реализации основных положений Посланий Президента Российской Федерации Фе-	министерство информационных технологий и связи края	2015 – 2017 гг.	формирование комплекса мер, направленных на выполнение основных положений Посланий Президента Российской Федерации в Хабаровском крае	отсутствие комплекса мер, направленных на выполнение основных положений Посланий Президента Российской Федерации в Хабаровском крае

1	2	3	4	5	6
	Федеральному Собранию Российской Федерации (далее - Послания)				
1.1.4.	Мониторинг реализации органами исполнительной власти края поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации	министерство экономического развития края	2018 – 2024 гг.	формирование информации о степени реализации в крае поручений по Посланию Президента Российской Федерации	отсутствие системы отслеживания и оценки реализации в крае поручений по Посланию Президента; несвоевременное выявление проблемных вопросов, возникающих при реализации в крае поручений по Посланию Президента Российской Федерации
1.1.5.	Методическое обеспечение разработки и корректировки государственных программ края	министерство экономического развития края	2016 г.	приведение государственных программ края в соответствие с Федеральным законом от 28 июня 2014 г. №172-ФЗ, внесение изменений в постановление Правительства края от 20 сентября 2013 г. №283-пр	несоответствие государственных программ края отдельным положениям Федерального закона от 28 июня 2014 г. №172-ФЗ
1.1.6.	Методическое обеспечение и координация деятельности органов местного самоуправления в части разработки муниципальных программ	министерство экономического развития края	2016 г.	формирование методических рекомендаций по разработке муниципальных программ	отсутствие единых подходов к формированию муниципальных программ
1.2.	Совершенствование механизмов мониторинга, анализа и планирования социально-экономического развития края	- " -	2015 – 2024 гг.	обеспечение необходимой органам исполнительной власти края информацией для реализации возложенных полномочий, в том числе научно обоснованной; повышение качества принимаемых решений по вопро-	отсутствие необходимой органам исполнительной власти края статистической информации для реализации возложенных полномочий; снижение качества принимаемых решений по вопросам социально-экономического развития края

1	2	3	4	5	6
				сам социально-экономического развития края	
1.2.1.	Статистическое, информационно-аналитическое обеспечение работы органов исполнительной власти края	- " -	2015 – 2024 гг.	обеспечение необходимой органам исполнительной власти края статистической, аналитической информацией для реализации возложенных полномочий	отсутствие необходимой органам исполнительной власти края статистической, аналитической информации для реализации возложенных полномочий; снижение качества обоснования показателей социально-экономического развития края
1.2.2.	Организация работ по проведению исследований, оказанию экспертных, консультационных услуг в области социально-экономического развития края	министерство экономического развития края	2015 – 2019 гг.	выработка научно, экспертно обоснованных способов решения вопросов в области социально-экономического развития края	отсутствие научно, экспертно обоснованных способов решения вопросов в области социально-экономического развития края
1.2.3.	Организация работы экономического совета при Губернаторе Хабаровского края	- " -	2015 – 2020 гг.	разработка рекомендаций Губернатору Хабаровского края по наиболее важным направлениям экономической динамики	отсутствие рекомендаций Губернатору Хабаровского края по наиболее важным направлениям экономической динамики
1.3.	Систематический мониторинг и анализ социально-экономического развития края	- " -	2015 – 2024 гг.	выявление динамики параметров социально-экономического развития края и принятие решений по ее улучшению	отсутствие сводной информации о социально-экономическом развитии края; несвоевременное принятие решений по вопросам дальнейшего развития края
1.4.	Методическое обеспечение и координация деятельности органов исполнительной власти края по разработке прогнозов социально-экономического	- " -	2015 – 2024 гг.	наличие единых подходов к разработке прогнозов социально-экономического развития края	отсутствие единых подходов к разработке прогнозов социально-экономического развития края

1	2	3	4	5	6
	развития края				
1.5.	Разработка прогнозов социально-экономического развития края на среднесрочный и долгосрочный периоды	- " -	2015 – 2024 гг.	формирование комплекса обоснованных параметров социально-экономического развития края, разработка прогноза баланса трудовых ресурсов края, параметров прогноза потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу	отсутствие информации о перспективах социально-экономического развития края, несбалансированность спроса и предложения трудовых ресурсов, рост напряженности на рынке труда края
1.6.	Реализация решений стратегического управления в крае на основе программно-целевого принципа	министерство экономического развития края	2015 – 2024 гг.	повышение качества управления на основе усиления взаимосвязи стратегического и бюджетного планирования в крае, обеспечение достижения не менее 80 процентов доли средств краевого бюджета, распределенного по программно-целевому методу	снижение качества бюджетного и стратегического планирования в крае
1.6.1.	Формирование сводных сведений по объемам бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период в разрезе государственных программ края с учетом результатов оценки эффективности их реализации	- " -	2015 – 2024 гг.	повышение качества бюджетного и стратегического планирования посредством приоритезации достижения социально-экономических показателей развития края	снижение качества бюджетного и стратегического планирования в крае
1.6.2.	Проведение оценки эффективности реализации государственных про-	- " -	2015 – 2024 гг.	формирование сводных годовых докладов о ходе реализации государственных	снижение качества бюджетного и стратегического планирования в крае

1	2	3	4	5	6
	грамм края			программ края и оценке их эффективности, повышение эффективности расходов краевого бюджета, направленных на достижение социально-экономических показателей развития края	
1.6.3.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности комиссии Правительства края по стратегическому развитию, отбору государственных программ и проектов	министерство экономического развития края	2015 – 2024 гг.	выработка приоритетных направлений реализации государственных программ в крае и осуществления бюджетной политики	отсутствие согласованных действий в части реализации государственных программ края и формирования программного бюджета
1.6.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности подкомиссии по оценке эффективности и результативности деятельности органов исполнительной власти Хабаровского края и структурных подразделений аппарата Губернатора и Правительства Хабаровского края при комиссии Правительства Хабаровского края по стратегическому развитию, отбору государственных программ и проектов	- " -	2015 – 2024 гг.	повышение ответственности органов исполнительной власти края за достижение показателей социально-экономического развития края, в том числе предусмотренных государственными программами края	недостижение показателей социально-экономического развития края

1	2	3	4	5	6
1.6.5.	Организация и проведение обучающих семинаров, конференций, круглых столов, встреч по направлениям деятельности министерства экономического развития края с участием специалистов органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, включая опубликование материалов	министерство экономического развития края	2018 – 2019 гг.	повышение уровня компетенции специалистов органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления муниципальных образований края по направлениям деятельности министерства экономического развития края	недостаточный уровень компетенции специалистов, отсутствие обмена информацией по полномочиям, входящим в компетенцию министерства экономического развития края
1.6.6.	Информирование представителей общественности и бизнеса по улучшению социально-экономического развития края	министерство экономического развития края	2018 – 2024 гг.	подготовка тематической печатной продукции, организация тематических выставок, в том числе при подготовке к расширенным заседаниям Правительства края	недостаточный уровень информирования общества и бизнеса о работе Правительства края по достижению стратегических целей и задач социально-экономического развития края
2.	Основное мероприятие "Повышение производительности труда, создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест в Хабаровском крае"				
2.1.	Создание условий для технического и технологического обновления, увеличения объемов производства	министерство экономического развития края, министерство инвестиционного развития и предпринимательства края	2015 – 2020 гг.	увеличение производительности труда, создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест в крае	снижение объемов инвестиций, снижение темпов создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест в крае, сокращение объемов производства
2.1.1.	Создание условий для повышения инвестиционной привлекательности края	министерство экономического развития края	2015 – 2020 гг.	оптимизация административных процедур, связанных с ведением бизнеса и осуществлением инвестицион-	неблагоприятная административная среда для осуществления инвестиций

1	2	3	4	5	6
				ной деятельности, путем сокращения их количества и сроков проведения	
2.1.2.	Расширение рынка сбыта продукции местных производителей строительных материалов, изделий и конструкций	министерство строительства края	2015 – 2020 гг.	увеличение объемов отгруженной продукции по виду деятельности "Строительство"	ограниченный рынок сбыта продукции по виду деятельности "Строительство"
2.1.3.	Расширение перечня рыбопромысловых участков и видового состава водных биологических ресурсов на основе проведения научных изысканий	министерство природных ресурсов края	2015 – 2020 гг.	увеличение объема добычи (вылова) водных биологических ресурсов	ограниченная сырьевая база для объема добычи (вылова) водных биологических ресурсов
2.1.4.	Проработка вопроса формирования в составе портовой особой экономической зоны "Ванино - Советская Гавань" рыбоперерабатывающего комплекса с размещением специализированных и высокотехнологичных производственных мощностей, укомплектованных современным рыбоперерабатывающим и холодильным оборудованием	министерство инвестиционного развития и предпринимательства края, министерство природных ресурсов края	2015 – 2016 гг.	техническое перевооружение, обновление производственной линии и номенклатуры продукции предприятиями рыбной отрасли в Советско-Гаванском муниципальном районе в соответствии с требованиями потребительского спроса и расширение рынка сбыта готовой рыбопродукции	отсутствие рыбопродукции, соответствующей требованиям потребительского спроса
2.1.5.	Содействие в реализации проектов создания промышленных (промышленных) парков на территории городских округов	министерство инвестиционного развития и предпринимательства края, министерство экономического	2015 – 2020 гг.	создание высокопроизводительных рабочих мест с целью развития инновационного высокотехнологичного малого и среднего предпри-	снижение темпов увеличения вновь созданных высокопроизводительных рабочих мест

1	2	3	4	5	6
	"Город Хабаровск" и "Город Комсомольск-на-Амуре" путем привлечения стратегических партнеров и резидентов промышленных парков	развития края, министерство промышленности и транспорта края, министерство строительства края, администрация города Хабаровска (по согласованию), администрация города Комсомольска-на-Амуре (по согласованию)		нимательства	
2.2.	Содействие в обеспечении предприятий и организаций края необходимыми работниками, привлечении в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015 – 2020гг.	обеспечение экономики кадрами, востребованными на рынке труда, поддержание сбалансированности рынка труда края	рост напряженности на рынке труда, недостаток квалифицированных кадров
2.2.1.	Заключение соглашений с органами службы занятости населения субъектов Российской Федерации о сотрудничестве (содействие гражданам, желающим сменить место жительства, в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников)	- " -	2015 – 2020гг.	- " -	недостаток квалифицированных специалистов, рост напряженности на рынке труда
2.2.1.1.	Создание условий для повышения мобильности трудовых ресурсов, разработка и реализация основных мероприятий,	министерство экономического развития края, комитет по труду и занятости населения Правительства	2015 – 2020 гг.	созданы условия для сбалансированности рынка труда, позволяющие обеспечить организации и предприятия края востребован-	увеличение численности регистрируемых безработных в муниципальных районах края, рост напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	направленных на содействие повышению мобильности трудовых ресурсов	края		ными квалифицированными кадрами, повышен уровень занятости экономически активного населения	
2.3.	Осуществление оперативного контроля за динамикой производительности труда в крае	министерство экономического развития края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства края, министерство информационных технологий и связи края, министерство строительства края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство культуры края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса	2015 – 2020 гг.	своевременное выявление отрицательной динамики индекса производительности труда в крае и принятие решений по улучшению ситуации	отсутствие скоординированных мер по устранению причин снижения производительности труда в крае
2.3.1.	Проведение мониторинга динамики индекса производительности труда в отраслевом разрезе	министерство экономического развития края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства края,	ежеквартально	своевременное выявление отрицательной динамики индекса производительности труда в разрезе отраслей, определение ключевых факторов, препятствующих росту производительности труда в крае	отсутствие возможности выявления негативных факторов, влияющих на снижение производительности труда, и своевременного принятия решения по их устранению

1	2	3	4	5	6
		<p>министерство информационных технологий и связи края, министерство строительства края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство культуры края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса</p>			
2.3.2.	<p>Представление итогов мониторинга динамики индекса производительности труда на экспертном совете по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г., при комиссии Правительства Хабаровского края по стратегическому развитию, отбору государственных программ и проектов</p>	<p>министерство экономического развития края</p>	<p>2015 – 2020 гг.</p>	<p>выработка решений по принятию мер, направленных на устранение причин снижения производительности труда в отраслях экономики края</p>	<p>отсутствие скоординированных мер по решению вопроса об устранении причин снижения производительности труда в отраслях экономики края</p>
2.4.	<p>Разработка региональной программы по повышению производительности</p>	<p>министерство экономического развития края, министерство</p>	<p>2018 г.</p>	<p>принятие региональной программы по повышению производительности труда и</p>	<p>отсутствие в крае комплекса систематизированных мер, направленных на повышение производительности труда и</p>

1	2	3	4	5	6
	труда и поддержке занятости	промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство строительства края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, комитет торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Правительства края, комитет по труду и занятости населения Правительства края		поддержке занятости в Хабаровском крае	поддержку занятости
3.	Региональный проект "Системные меры по повышению производительности труда"				
3.1.	Формирование в крае единой базы данных о мерах государственной поддержки как федерального, так и регионального уровня финансового и нефинансового характера, оказываемых предприятиям – участникам региональной программы по повышению производительности труда и поддержке занятости (далее – региональная программа) в целях стимулирования роста производительности труда	министерство экономического развития края	2019 г.	информирование предприятий, осуществляющих деятельность на территории края, об оказываемых мерах государственной поддержки в целях стимулирования роста производительности труда	низкая заинтересованность предприятий края принимать участие в реализации региональной программы

1	2	3	4	5	6
3.2.	Подготовка предложений в адрес федеральных органов исполнительной власти по формированию перечня административных барьеров, препятствующих росту производительности труда в крае	министерство экономического развития края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства края, министерство строительства края, комитет торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Правительства края, предприятия – участники региональной программы (по согласованию)	2020 – 2024 гг.	предложения края по устранению административных барьеров направлены в адрес заинтересованных федеральных органов исполнительной власти или размещены в единой информационной платформе	отсутствие в крае мер по лоббированию интересов предприятий, осуществляющих деятельность на территории края, в части снижения административных барьеров, препятствующих росту производительности труда
3.3.	Обучение основам повышения производительности труда управленческого звена предприятий – участников регионального проекта, служб занятости населения края	министерство экономического развития края	2020 – 2024 гг.	в крае обучены управленческие кадры, вовлеченные в реализацию национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"	отсутствие в крае подготовленных по вопросам повышения производительности труда управленческих кадров
4.	Региональный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях"				
4.1.	Разработка региональной программы	министерство экономического развития края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство сель-	2019 – 2020 гг.	принятие региональной программы в Хабаровском крае	отсутствие в крае комплекса систематизированных мер, направленных на повышение производительности труда и поддержку занятости

1	2	3	4	5	6
		ского хозяйства края, министерство строительства края, комитет торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Правительства края, комитет по труду и занятости населения Правительства края			
4.2.	Проработка вопроса с предприятиями, осуществляющими деятельность на территории края, об участии в реализации региональной программы	министерство экономического развития края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства края, министерство строительства края, комитет торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Правительства края	2020 г.	сформирован перечень предприятий, осуществляющих деятельность на территории края, выразивших согласие принять участие в реализации региональной программы, в соответствии с критериями отбора предприятий для участия в национальном проекте "Производительность труда и поддержка занятости", определенными паспортом национального проекта (программы) "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденным Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16)	невозможность края подключиться к реализации национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и реализовать региональную программу
4.3.	Государственная поддержка при создании и	министерство экономического развития	2020 – 2024 гг.	в крае создан региональный центр компетенций в сфере	отсутствие в крае специализированного института, обеспеченного квалифициро-

1	2	3	4	5	6
	ведении уставной деятельности автономной некоммерческой организации "Региональный центр компетенций Хабаровского края в сфере производительности труда" (далее – РЦК)	края		производительности труда, допущенный автономной некоммерческой организацией "Федеральный центр компетенций" (далее – ФЦК) к самостоятельной работе; РЦК выполняет в крае функции ФЦК	ванными экспертами для работы с предприятиями края в сфере производительности труда
4.3.1.	Формирование и функционирование РЦК	министерство экономического развития края	2020 – 2024 гг.	создан в форме автономной некоммерческой организации и осуществляет деятельность РЦК на базе действующего института развития края	отсутствие в крае специализированного института, обеспеченного квалифицированными экспертами для работы с предприятиями края в сфере производительности труда
4.3.2.	Организация и проведение мероприятий по обучению сотрудников предприятий – участников региональной программы	РЦК (по согласованию)	2020 – 2024 гг.	сотрудники предприятий – участников региональной программы обучены инструментам повышения производительности труда в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	отсутствие на предприятиях – участниках региональной программы сотрудников, обученных и применяющих в работе методы, инструменты повышения производительности труда
4.3.3.	Организация обучения внутренних тренеров предприятий – участников региональной программы	РЦК (по согласованию)	2020 г.	подготовлены тренеры предприятий – участников региональной программы для последующего самостоятельного обучения ими сотрудников предприятий по методикам, влияющим на рост производительности труда	отсутствие на предприятиях – участниках региональной программы внутренних тренеров, обеспечивающих внедрение методик по обеспечению роста производительности труда

1	2	3	4	5	6
4.3.4.	Организация и проведение в крае мероприятий по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда, реализуемых под региональным управлением"	РЦК (по согласованию), министерство экономического развития края	2020 – 2024 гг.	в крае обеспечена возможность предприятиям – участникам региональной программы обмениваться опытом по вопросу роста производительности труда	отсутствие в крае информационных площадок для обмена опытом предприятиями по вопросу повышения производительности труда