

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной постановлением
Правительства Хабаровского края
от 20 апреля 2012 г. № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 08 февраля 2019 г. № 34-пр)

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6

1. Подпрограммы

1.1. Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"

комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной вла-

2013 – 2024

сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повыше-

ние численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безра-

1	2	3	4	5	6
		сти края, краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)		ние качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	ботных граждан, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание государственных услуг в сфере занятости населения в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	проведение не менее 100 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест ежегодно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.3.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства	2013 – 2024	привлечение к оплачиваемым общественным работам ежегодно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
		ства края, КГКУ ЦЗН		не менее 400 человек	ности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 1,8 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства ежегодно не менее 100 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим про-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
	<p>фессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>				
1.1.1.9.	<p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства</p>	<p>рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>
1.1.1.10.	<p>Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2019 – 2024</p>	<p>организация сопровождения при содействии занятости ежегодно не менее 35 инвалидов</p>	<p>рост численности безработных инвалидов, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>
1.1.1.11.	<p>Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН</p>	<p>2013 – 2024</p>	<p>повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН све-</p>	<p>увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан</p>

1	2	3	4	5	6
				дений обо всех имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан	
1.1.1.12.	Размещение информации о вакансиях, заявленных работодателями края, в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	привлечение и трудоустройство специалистов, востребованных на рынке труда края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.13.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.14.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Профессиональное обучение и дополнительное професси-	комитет по труду и занятости насе-	2013 – 2024	повышение конкурентоспособности	увеличение дисбаланса спроса и предложения на

1	2	3	4	5	6
	ональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	ления Правительства края, КГКУ ЦЗН		граждан, ежегодный охват профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием не менее 500 человек	рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан
1.1.2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 – 70 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация профессиональной ориентации граждан не менее 15,0 тыс. человек ежегодно	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание психологической поддержки не менее 500 человек ежегодно	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безра-	комитет по труду	2013 – 2024	оптимизация методов	увеличение социальной

1	2	3	4	5	6
	ботных граждан на рынке труда	и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН		и способов поиска работы, охват государственной услугой по социальной адаптации не менее 1,5 тыс. безработных граждан ежегодно	напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				

1	2	3	4	5	6
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению	комитет по труду и занятости насе-	2013 – 2024	повышение качества предоставления госу-	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
	государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами	ления Правительства края		дарственных услуг в области содействия занятости населения	
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциаль-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	защита персональных данных и конфиденциальной информации	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.7.	<p>ной информации</p> <p>Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, министерство инвестиционного развития и предпринимательства края, комитет</p>	2013 – 2024	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.8.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	<p>Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления (по согласованию)</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и транспорта края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края,</p>	2013 – 2024	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
		министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса			
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных	комитет по труду и занятости населения Правительства края, мини-	2013 – 2024	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующим	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	учреждениях	стерство здраво- охранения края, министерство об- разования и науки края, министер- ство социальной защиты населения края, министер- ство культуры края, министер- ство физической культуры и спорта края		щих государственным нормативным требо- ваниям охраны труда	производстве и професси- ональных заболеваний
1.2.1.2.	Осуществление государ- ственной экспертизы условий труда	комитет по труду и занятости насе- ления Правитель- ства края	2013 – 2024	оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, пра- вильности предостав- ления работникам га- рантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фак- тических условий тру- да работников госу- дарственным норма- тивным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населе- ния, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси- ональных заболеваний
1.2.1.3.	Оказание консультативной помощи работодателям и ра- ботникам по их обращениям по вопросам проведения спе- циальной оценки условий труда, установления пра- вильности предоставления компенсаций за работу во	комитет по труду и занятости насе- ления Правитель- ства края	2013 – 2024	информирование ра- ботодателей и работ- ников о правильности предоставления ком- пенсаций за работу во вредных и (или) опас- ных условиях труда	снижение качества жизни трудоспособного населе- ния, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси- ональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	вредных и (или) опасных условиях труда				
1.2.1.4.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения				
1.2.2.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потреби-	2013 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда, имеющих межведомственное значение	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		телей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)			
1.2.2.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	получение информации о проводимой работодателями работе по выявлению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и устранению выявленных нарушений	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.3.	Формирование регионального банка данных канцерогенноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 – 2024	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.4.	Создание совместных коми-	Союз "Хабаров-	2013 – 2024	организация сотруд-	снижение качества жизни

1	2	3	4	5	6
	тетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	ское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)		ничества по охране труда руководителей организаций и работников, иных представительных органов в организациях края	трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объеди-	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.6.	Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	<p>нение организаций профсоюзов" (по согласованию)</p> <p>Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)</p>	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.7.	Организация общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсою-	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
1.2.2.8.	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	зов" (по согласованию) Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2015	увеличение количества организаций, расположенных на территории края, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	производстве и профессиональных заболеваний снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Проведение медицинской экспертизы связи заболевания с профессией	министерство здравоохранения края, краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая клиническая больница № 1" имени профессора С.И. Сергеева (по согласованию)	2013 – 2014	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.10.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.11.	Разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма"	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, министерство здравоохранения края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2024	обеспечение безопасных условий и охраны труда для работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.12.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда орга-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы	2013 – 2024	повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	низаций края	местного самоуправления (по согласованию)			производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.13.	Организация работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2024	предоставление организационной и методической помощи организациям края, информирование и консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.14.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "Ургалуголь", АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	АО "Ургалуголь" (по согласованию), АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)	2015 – 2024	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.15.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.16.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2024	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.17.	Внедрение систем управления охраной труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях социальной сферы края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2017	снижение производственного травматизма в краевых государственных учреждениях социальной сферы края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Прави-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	тельства края			населения Правительства края в области охраны труда	производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	увеличение охвата обучением работников, участвующих в организации работ по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.4.	Проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию),	2013 – 2024	повышение уровня квалификации уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.3.5.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	органы местного самоуправления (по согласованию) аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.6.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения по охране труда	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2014 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работодателей об организациях края, проводящих обучение по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных ор-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы	2015 – 2024	повышение культуры охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6
	ганизациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях	местного самоуправления (по согласованию), аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)			производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.2.	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций	2013 – 2024	рассмотрение состояния условий и охраны труда в организациях края, основных задач по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда, пропаганда охраны труда, обмен опытом	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	профсоюзов" (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, воспитание культуры охраны труда у детей школьного возраста	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	принятие мер по улучшению условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.5.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	ознакомление руководителей организаций с современной, сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.7.	Разработка методического пособия по организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015	увеличение количества обученных по охране труда работников, повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Разработка и издание сборника типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	обеспечение учреждений социальной сферы края типовыми инструкциями по охране труда для работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.9.	Разработка социальной рекламы на тему охраны труда	комитет по труду и занятости насе-	2013 – 2014	организация пропаганды улучшения	снижение качества жизни трудоспособного населе-

1	2	3	4	5	6
	и ее размещение на краевом телевидении	ления Правительства края		условий и охраны труда в организациях края	ния, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.10.	Создание на базе КГКУ ЦЗН уголков охраны труда, обеспечение их наглядными пособиями	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.11.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.12.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	комитет по труду и занятости населения Правительства края, организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)	2015 – 2024	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и здоровья работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.13.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, техноло-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного само-	2013 – 2024	выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организа-	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и професси-

1	2	3	4	5	6
	гий и оборудования, улучшению условий труда работников	управления (по согласованию)		циях края	ональных заболеваний
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудовых правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф	министерство информационных технологий и связи края	2018	информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2018 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и	комитет по труду и занятости населения Правитель-	2018 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков

1	2	3	4	5	6
	иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	ства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края		травматизма и профессиональной заболеваемости	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согла-	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
		сованию)			
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края				
1.3.1.1.	Разработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений края и работников органов государственной власти края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.2.	Мониторинг и анализ условий оплаты труда работников органов государственной власти, государственных учреждений края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	объективная оценка уровня заработной платы работников органов государственной власти, государственных учреждений края	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате, причин и сроков ее образования в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	координация деятельности органов исполнительной власти края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию), коми-	2013, 2016, 2019, 2022	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
		тет по труду и занятости населения Правительства края			
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, представителями работодателей и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержа-	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудо-	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	щими нормы трудового права			вого права	
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.6.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2024	повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.7.	Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	поддержание актуальности базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.8.	Организация информирования населения края по во-	комитет по труду и занятости насе-	2014 – 2024	повышение информированности населения	снижение эффективности решения проблем, возни-

1	2	3	4	5	6
	просам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	ления Правительства края		о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях края	кающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, страховых пенсий, назначенных досрочно)	увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организа-	2013 – 2015	создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
2.2.1.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	ции (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, организации (по согласованию)	2013 – 2015	создание условий для повышения уровня занятости инвалидов	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.2.2.	Содействие занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2014	организация занятости пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства пострадавших от крупномасштабного наводнения граждан и работников организаций
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013	оказание содействия соотечественникам в переселении в край	увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.4.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.5.	Предоставление субвенций	комитет по труду	2013 – 2024	реализация органами	снижение качества жизни

1	2	3	4	5	6
2.6.	<p>местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда</p> <p>Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"</p>	<p>и занятости населения Правительства края</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	2015 – 2024	<p>местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда</p> <p>привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края</p>	<p>трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах</p>
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2018 – 2020	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста
2.8.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2024	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами предпенсионного возраста
2.8.1.	Организация профессионального обучения и дополни-	комитет по труду и занятости насе-	2019 – 2024	поддержание занятости и конкурентоспо-	увеличение социальной напряженности на рынке

1	2	3	4	5	6
	тельного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	ления Правительства края, КГКУ ЦЗН		способности граждан предпенсионного возраста на рынке труда	труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами предпенсионного возраста
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение женщинами, находящимися в отпуске за ребенком в возрасте до трех лет, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
2.9.1.	Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение женщинами, находящимися в отпуске за ребенком в возрасте до трех лет, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
2.10.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение дополнительных профессиональных навыков работниками предприятий в целях повышения производительности труда, в том числе находящимися под риском высвобожде-	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения

1	2	3	4	5	6
	Хабаровского края"			ния	
2.10.1.	Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий в целях повышения производительности труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	получение дополнительных профессиональных навыков работниками предприятий в целях повышения производительности труда, в том числе находящимися под риском высвобождения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.10.2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения