



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 февраля 2021 г. № 21-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края

В целях совершенствования нормативных правовых актов Хабаровского края Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр "О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края" следующие изменения:

1) абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

"по заключению договоров, соглашений, осуществлению денежных выплат в целях реализации мер по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края, установленных пунктом 1 настоящего постановления.";

2) в пункте 7 слова "(Кацуба А.С.)" исключить;

3) пункт 8 признать утратившим силу.

2. Внести в Положение о мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр, следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

"Заявки на подготовку специалистов формируются и направляются в министерство образования и науки края отраслевыми органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления, краевыми государственными образовательными организациями, подведомственными министерству образования и науки края (далее – заказчик), в течение года. Суммарный ежегодный объем заявок на подготовку специалистов не может превышать 30 человек, желающих получить высшее образование за счет средств краевого бюджета на договорной основе на условиях срочности и возвратности.";

б) в пункте 1.4 слова "отраслевым органом исполнительной власти края" заменить словом "заказчиком";

в) в пункте 1.5:

- после слов "трудового договора" дополнить словами "не менее чем на ставку заработной платы по основному месту работы";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Трехлетний срок исчисляется со дня заключения трудового договора по основному месту работу по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).";

г) абзац второй подпункта 1.7.4 пункта 1.7 признать утратившим силу;

д) в пункте 1.9 слова "отраслевых органов исполнительной власти края" заменить словом "заказчика";

е) дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

"1.10. Порядок и условия организации подготовки специалистов с высшим образованием за счет средств краевого бюджета для учреждений социальной сферы края на договорной основе на условиях срочности и возвратности устанавливаются министерством образования и науки края.";

2) в разделе 2:

а) в пункте 2.2:

- в абзацах первом, втором слова "отраслевых органов исполнительной власти края" заменить словом "заказчика";

- абзац третий изложить в следующей редакции:

"Утвержденный перечень учреждений социальной сферы края, имеющих острую кадровую потребность и расположенных в муниципальных районах края, изменения в данный перечень публикуются на официальном сайте министерства образования и науки края. При утверждении нового перечня ранее утвержденный прекращает свое действие.";

б) в абзаце первом пункта 2.3 после слова "Учреждении" дополнить словами "не менее чем на ставку заработной платы по основному месту работы";

в) дополнить пунктом 2.3¹ следующего содержания:

"2.3¹. Трехлетний либо пятилетний срок отработки по трудовому договору исчисляется со дня заключения трудового договора по должности, включенной в перечень учреждений социальной сферы края, имеющих острую кадровую потребность и расположенных в муниципальных районах края, при условии продления данного трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).";

г) дополнить пунктами 2.5¹, 2.5² следующего содержания:

"2.5¹. Заключение договора на получение сберегательного капитала не производится в следующих случаях:

1) должность, по которой специалист заключил трудовой договор, отсутствует в перечне учреждений социальной сферы края, имеющих острую кадровую потребность и расположенных в муниципальных районах края, действующем на дату заключения данного трудового договора;

2) место нахождения Учреждения, с которым специалист заключил трудовой договор, соответствует населенному пункту, в котором специалист проживает и (или) осуществлял трудовую деятельность по предыдущему месту работы;

3) Учреждение, в которое трудоустроен специалист, соответствует Учреждению, с которым у специалиста был заключен трудовой договор ранее, если с момента увольнения не прошло три года;

4) трудовой договор заключен по должности, включенной в перечень учреждений социальной сферы края, имеющих острую кадровую потребность и расположенных в муниципальных районах края, действующем на дату заключения данного трудового договора, менее чем на одну ставку заработной платы либо не является договором по основному месту работы;

5) несоответствие образования специалиста квалификационным требованиям, установленным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по должности, на которую трудоустроен специалист.

Требования подпунктов 2, 3 не распространяются на специалистов, которые приступили к работе в Учреждении в год окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2.5². Заказчик обеспечивает представление в министерство образования и науки края документов, необходимых для заключения договора на предоставление сберегательного капитала со специалистом и осуществления выплаты. Перечень документов определяется министерством образования и науки края."

3. Внести изменения в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, и возврата единовременных компенсационных выплат, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 3 марта 2020 г. № 59-пр "О единовременных компенсационных выплатах учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек", дополнив таблицу пункта 2.11 раздела 2 пунктами 6, 7 следующего содержания:

1	2	3	4	5
"6.	Наличие достижений в педагогической деятельности по профилю вакансии, на которую претендует гражданин (почетные звания, ведомственные награды, победы в конкурсах профессионального мастерства) (баллы выставаются за каждое достижение в педагогической деятельности по профилю вакансии, на которую претендует гражданин)	федеральный уровень	3	копии приказов, удостоверяющих достижения в педагогической деятельности
		региональный уровень	2	
		муниципальный уровень	1	

1	2	3	4	5
7.	Наличие стажа педагогической деятельности по профилю вакансии, на которую претендует гражданин	от 5 лет и более от 3 до 5 лет от 0 до 3 лет	3 2 1	копия трудовой книжки".

Врио Губернатора, Председателя
Правительства края



М.В. Дегтярев