

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 08.02.2013 № 52-рп  
(в редакции  
распоряжения  
Правительства  
Хабаровского края  
от 22 сентября 2017 г. № 673-рп)

## ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Хабаровского края (2013 – 2018 гг.)"

### 1. Общее описание Плана мероприятий ("дорожной карты")

Реализация Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Хабаровского края (2013 – 2018 гг.)" (далее – План мероприятий ("дорожная карта")) предусматривает структурные преобразования, направленные на обеспечение доступности, повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению Хабаровского края (далее также – край), связанные с переходом на "эффективный контракт".

Для полного удовлетворения потребностей граждан в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

В целях сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

В целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" в Хабаровском крае в 2014 году разработано 28 законодательных и иных нормативных правовых актов края.

Тарифы на социальные услуги, предоставляемые населению учреждениями социального обслуживания в Хабаровском крае, ежегодно утверждаются постановлением Губернатора края.

Расчет тарифов осуществляется в соответствии с Порядком утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Хабаровском крае, утвержденным поста-

новлением Правительства Хабаровского края от 31 октября 2014 г. № 420-пр, с учетом методических рекомендаций по расчету подушевых нормативов финансирования социальных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 01 декабря 2014 г. № 1285 "О расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг".

## 2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения

2.1. Низкий уровень доступности социального обслуживания для граждан, проживающих в удаленных районах и сельской местности.

Особенностью работы в сфере социального обслуживания в крае является географическая отдаленность, изолированность районов, слабо развитая транспортная инфраструктура.

Социальное обслуживание населения в крае представлено многокомпонентной структурой: государственной и негосударственной.

В государственную структуру входят 46 учреждений социального обслуживания населения (70,77 %) различных типов, оказывающих широкий спектр социальных услуг, в том числе:

- 15 комплексных центров социального обслуживания населения;
- 16 стационарных учреждений;
- 9 учреждений по работе с семьями с детьми;
- 1 центр социальной реабилитации инвалидов;
- 1 центр социальной адаптации;
- 4 специальных дома для ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов труда.

В негосударственную структуру входят 19 социально ориентированных некоммерческих (коммерческих) организаций (далее – негосударственные организации социального обслуживания) (29,23 %), из них коммерческих организаций социального обслуживания – 2 (3,08 %), индивидуальных предпринимателей – 3 (4,61 %), некоммерческих организаций социального обслуживания – 14 (21,54 %).

По состоянию на 01 июля 2017 г., в реестр поставщиков социальных услуг Хабаровского края включено 65 организаций социального обслуживания, из них предоставляют социальные услуги:

в стационарной форме – 19 организаций социального обслуживания, или 29,23 процента;

в полустационарной форме – 23 организации социального обслуживания, или 35,38 процента;

на дому – 16 организаций социального обслуживания, или 24,61 процента;

в различных формах – 5 поставщиков социальных услуг, или 7,70 процента,

срочные социальные услуги – 2 организации социального обслуживания, или 3,08 процента.

Существует потребность в социальном обслуживании на дому в отдаленных населенных пунктах края, предоставлении реабилитационных услуг инвалидам. Населением востребованы услуги сиделки, социального такси, единого социального телефона, работающего в круглосуточном режиме.

Для оказания помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, утратившим способность к самообслуживанию, в девяти краевых комплексных центрах социального обслуживания населения осуществляют уход социальные работники с функцией сиделки (в 2016 году – 37 ставок, услугами охвачено 189 человек). В 2018 году запланировано увеличение количества единиц работников, предоставляющих услуги по стационарозамещающей технологии "сиделка", до 45 единиц, что позволит охватить социальным обслуживанием более 200 граждан, нуждающихся в постоянном уходе.

Правительством края поддерживается и развивается добровольческая (волонтерская) деятельность, в том числе по оказанию помощи гражданам пожилого возраста, их семьям. На территории городских округов и муниципальных районов края действует 71 организация, чья работа направлена на привлечение студентов, школьников к оказанию помощи и повышению качества жизни ветеранов, одиноко проживающих граждан пожилого возраста.

Организовано взаимодействие актива регионального отделения "Волонтерский корпус 70 лет Победы" с домами-интернатами для престарелых и инвалидов. Волонтеры проводили работы по благоустройству и озеленению территорий, прилегающих к учреждениям, мест отдыха, принимали участие в организации мероприятий к памятным и праздничным датам.

В рамках краевых акций "Милосердие", "Забота", "Ветеран живет рядом" добровольцами оказана помощь в быту, в том числе по уборке жилых помещений, приусадебных участков, в приобретении продуктов и лекарственных средств. Всего охвачено услугами более 900 ветеранов войны и труда. В оказании практической помощи приняло участие около 500 молодых добровольцев.

Для обеспечения доступности реабилитационных услуг по месту жительства инвалидов и выполнения индивидуальных программ реабилитации с 2011 года поэтапно в комплексных центрах социального обслуживания населения открыто пять отделений реабилитации на дому. Ежегодно услугами охвачено около 1 тыс. человек. Получателям услуг оказывается содействие в выполнении физкультурно-оздоровительного комплекса, проведении оздоровительных мероприятий в соответствии с предоставленной оздоровительной программой, разработанной в медицинском учреждении, направленных на повышение уровня физической активности получателя социальных услуг с помощью применения методов дыхательной гимнастики, релаксирующих упражнений, спортивных упражнений, прогулок.

Имеется необходимость расширения практики оказания социальных услуг по реабилитации на дому в Верхнебуреинском, имени Лазо, Николаевском районах и в которых наблюдается наибольший процент инвалидизации.

Охват населения услугами планируется увеличить.

Особое внимание уделяется жителям отдаленных сельских поселений. На территории края наблюдается тенденция к снижению численности населения, проживающего в сельской местности. Так, по состоянию на 01 января 2015 г. численность населения составляла 243 116 человек, на 01 января 2016 г. – 240 607 человек.

Стали традиционными и востребованными выезды "мобильных бригад" в сельские поселения, таким образом обеспечивается своевременное предоставление государственных услуг гражданам, проводится разъяснительная работа с населением о мерах социальной поддержки, что освобождает граждан от необходимости приезжать в районные центры, нести затраты на оплату проезда (в 2016 году 25 "мобильных бригад" осуществили 664 выезда в отдаленные районы, услугами охвачено 5 530 человек).

В связи со снижением общей численности населения, проживающего в сельской местности, отсутствует необходимость увеличения количества "мобильных бригад". Вместе с тем численность получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности, охваченных специалистами "мобильных бригад" будет возрастать.

Для граждан с ограниченными возможностями в семи учреждениях социального обслуживания населения организована служба "Социальное такси". Данный вид услуг предоставляется в г. Хабаровске, г. Комсомольске-на-Амуре, Амурском, Ванинском, имени Лазо, Николаевском, Хабаровском муниципальных районах. Автомобильный парк оснащен 11 машинами, которые приобретены за счет программы "Доступная среда". Ежегодно услугами службы "Социальное такси" пользуются более 4 000 граждан (в 2016 году услугами службы "Социальное такси" охвачено 4 576 человек, осуществлено 13 773 выезда).

В крае действует краевое государственное казенное учреждение "Хабаровский центр социальной адаптации" на 50 мест, оказывающее временный приют и социальную помощь гражданам без определенного места жительства и занятий, в том числе освободившимся из мест лишения свободы. Численность обратившихся в центр социальной адаптации граждан, попавших в экстремальную ситуацию, неуклонно растет.

Хабаровский край с административным центром в г. Хабаровске является приграничным и транзитным пунктом Дальневосточного региона, через который в западном и восточном направлениях следуют тысячи граждан Российской Федерации, в том числе лица без определенного места жительства и занятий, а также лица, освободившиеся из мест лишения свободы. В связи с этим предоставление социальных услуг данной категории граждан усложняется. За 2016 год (с учетом негосударственных организаций социального обслуживания) услугами охвачено 1 776 человек.

Особая роль в защите прав и интересов детей отводится учреждениям социального обслуживания семьи и детей.

Для того чтобы семьи с детьми, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации и живущие на селе, тоже могли получать незамедлительную помощь, на базе семи краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения созданы участковые социальные службы для обслуживания девяти муниципальных районов края: Верхнебуреинский, Комсомольский, Нанайский, Николаевский, Охотский, имени Полины Осипенко, Солнечный, Ульчский, Хабаровский. Общее количество специалистов по работе с семьей и социальных работников в этих службах составляет 44 человека. Приоритетом в работе специалистов является не только ранее выявление семейного неблагополучия, но и переход от контролирующих мероприятий к сотрудничеству с семьей. По состоянию на 01 июля 2017 г., на сопровождении в службах состоит 319 семей, получающих социальные услуги, в которых воспитывается 664 ребенка.

В целях увеличения охвата социальными услугами семей с детьми министерством социальной защиты населения края (далее также – министерство) запланировано в 2018 году внедрить участковые социальные службы в Ваннинском муниципальном районе края. Дополнительный охват данной формой работы в 2018 году составит более 70 семей с детьми.

Для обеспечения индивидуального подхода в работе с семьями с детьми, находящимися в социально опасном положении, реализуется новая форма работы – наставничество. По состоянию на 01 июля 2017 г., в отношении 604 семей, находящихся в социально опасном положении, закреплено 536 наставников из числа представителей общественности, государственных и муниципальных служащих, органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. Учреждения социального обслуживания оказывают методическую поддержку гражданам, изъявившим желание стать наставниками. Благодаря совместной работе с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних за 6 месяцев 2017 года на 17 семей (19 детей) в крае сократилось количество семей с детьми, находящихся в социально опасном положении (на 01 января 2017 г. – 2 023, в них 3 707 детей; на 01 июля 2017 г. – 2 006 семей, в них 3 688 детей).

Для оказания помощи семьям с детьми, проживающим в отдаленных сельских поселениях, широко используется работа "социального автобуса". За 6 месяцев 2017 года "социальными автобусами" организовано 805 выездов в 135 населенных пунктов. За указанный период обслужено 1 288 семей, в которых воспитывается 2 622 ребенка, выявлено и поставлено на учет для дальнейшего сопровождения и оказания социальных услуг 166 семей, в которых проживает 346 детей. Планируемый охват семей с детьми при организации выездной работы посредством "социального автобуса" в 2018 году – 2 200 семей с детьми.

В рамках межведомственного взаимодействия с министерством здравоохранения края и в целях профилактики отказов от новорожденных, в том

числе обеспечения комплексной помощи женщинам, попавшим в трудную жизненную ситуацию в связи с незапланированной беременностью, с июня 2014 г. организовано дежурство специалистов учреждений социальной защиты населения в кабинетах медико-социальной помощи женщинам (далее – кабинеты), открытых в городах Хабаровске и Комсомольске-на-Амуре, Амурском, Бикинском, Ванинском, Верхнебуреинском, Вяземском, Комсомольском, имени Лазо, Нанайском, Николаевском, Советско-Гаванском, Солнечном, Ульчском, Хабаровском муниципальных районах на базе медицинских учреждений, для оказания социальных и психолого-педагогических услуг, разъяснения порядка предоставления мер социальной поддержки и государственной социальной помощи. В настоящее время функционирует 25 кабинетов в 15 муниципальных образованиях края. Кабинеты обеспечиваются информационными материалами по актуальным вопросам для семей с детьми.

В результате проведенной работы специалистами учреждений социальной защиты населения за отчетный период 1 737 женщин получили консультацию в кабинетах, в том числе решившие сделать аборт были мотивированы на сохранение беременности. 260 женщин получили срочные социальные услуги, 46 женщин были приняты на учет в учреждения социального обслуживания населения для осуществления сопровождения и получения социальных услуг.

В целях оказания помощи женщинам с несовершеннолетними детьми на базе краевого государственного казенного учреждения "Хабаровский центр социальной помощи семье и детям" в сентябре 2015 г. открыто отделение кризисного центра для женщин, рассчитанное на шесть койко-мест, основная цель которого – поддержка женщин в решении имеющихся у них проблем путем мобилизации их собственных возможностей и внутренних ресурсов.

За первое полугодие 2017 г. в отделении кризисного центра для женщин проживало 10 женщин и 15 детей. В результате проделанной работы две женщины с двумя детьми примирились с супругами и вернулись в семью, три женщины с четырьмя детьми расторгли отношения с супругом, пять женщин с девятью детьми справились с трудной жизненной ситуацией и вернулись к самостоятельной жизни.

Специалистами учреждений социального обслуживания населения оказывается услуга кратковременного, не требующего специальных знаний и медицинской подготовки присмотра за детьми (не более двух часов в неделю). В это время женщина сможет оформить необходимые документы, пройти собеседование при устройстве на работу, необходимое медицинское обследование. В 2017 году такой услугой воспользовались 32 семьи.

В связи с реализацией межведомственного подхода в оказании консультативной помощи по обращениям несовершеннолетних и их родителей, содействия в решении возникающих проблем, а также укрепления связи с

несовершеннолетними и их родителями, находящимися в трудной жизненной ситуации, в декабре 2016 г. в деятельность учреждений социального обслуживания семьи и детей внедрена новая форма работы с несовершеннолетними и их родителями "Общественная приемная для детей и родителей" (далее – Общественная приемная).

В рамках работы Общественной приемной за 6 месяцев 2017 года проведено 53 встречи с 265 взрослыми и 34 несовершеннолетними. В целях разностороннего рассмотрения возникающих у граждан вопросов в работе Общественной приемной принимают участие специалисты комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав городских округов и муниципальных районов края, прокуратуры Хабаровского края, образовательных и медицинских организаций, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, инспекторы по делам несовершеннолетних Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю, депутаты Законодательной Думы Хабаровского края.

Кроме того, в ряде учреждений социального обслуживания семьи и детей предоставляется возможность для родителей, проживающих в отдаленных сельских поселениях, онлайн-встречи с детьми, находящимися на стационарном социальном обслуживании, через систему Skype. Дополнительно законные представители имеют возможность получить онлайн-консультации необходимых специалистов (психолог, социальный педагог, специалист по работе с семьей, учитель-дефектолог). В первом полугодии 2017 г. проведена 61 онлайн-консультация.

В целях приведения деятельности краевых государственных казенных учреждений "Хабаровский детский психоневрологический интернат" и "Бикинский детский психоневрологический интернат" в соответствие с положениями постановления Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 г. № 481 "О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей" (далее – постановление № 481) разработан план мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения в Хабаровском крае".

В данном направлении необходимо привести штатную численность педагогических и медицинских работников в соответствие с требованиями постановления № 481, обеспечить обустройство личного пространства воспитанников (приобретение прикроватных тумб, обустройство шкафов отдельными фамильными полками), оборудовать и организовать работу сенсорной комнаты, привлечь волонтеров для организации мероприятий и прогулок на свежем воздухе воспитанников младшего возраста.

2.2. Неукомплектованность учреждений социального обслуживания квалифицированными кадрами в отдаленных населенных пунктах.

В условиях значительной отдаленности некоторых учреждений социального обслуживания населения от краевого центра в них отмечается недо-

статок специалистов.

В целях привлечения в эти учреждения квалифицированных кадров министерством продолжается работа по целевой подготовке специалистов для учреждений социального обслуживания населения, расположенных в отдаленных районах края, на условиях срочности и возвратности. Ежегодно совместно с учреждениями социального обслуживания, расположенными в Николаевском, Охотском, Солнечном и Ульчском муниципальных районах и испытывающими острую кадровую потребность, проводится работа по подбору кандидатов для поступления в государственные образовательные организации высшего профессионального образования на основании договоров о профессиональной подготовке за счет средств краевого бюджета, предусматривающих трудоустройство в учреждения социального обслуживания муниципального района, из которого студент прибыл. Студентам, обучающимся по договору о профессиональной подготовке, в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр "О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края" предоставляются меры материальной поддержки за счет средств краевого бюджета.

В 2017 – 2018 годах планируется продолжить работу по организации целевой подготовки специалистов в рамках Соглашения с Педагогическим институтом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Тихоокеанский государственный университет". Профессиональная подготовка осуществляется на выделяемых целевых бюджетных местах.

Министерством утвержден план мероприятий по привлечению в учреждения социального обслуживания населения края выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования на 2016 – 2018 годы. В рамках указанного плана заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с тремя образовательными организациями, осуществляющими подготовку специалистов по направлениям деятельности, необходимым для учреждений социального обслуживания населения, о привлечении студентов на практику в министерство и учреждения отрасли, участие представителей министерства и руководителей учреждений социального обслуживания населения в "ярмарках вакансий", проводимых в образовательных организациях, проведение для студентов в учреждениях социального обслуживания "дней открытых дверей" и др.

Ежегодно учебную и производственную практику в учреждениях отрасли проходят более 30 студентов, по окончании образовательной деятельности трудоустроивается более 39 человек.

По состоянию на 01 января 2017 г., штатная численность работников учреждений социального обслуживания населения составляет 4,9 тыс. единиц.

Должности руководителей, специалистов и служащих укомплектованы на 94,5 процента.



Должности социальных работников укомплектованы на 98,5 процента, врачей – 73,7 процента, среднего и младшего медицинского персонала – 84,6 процента, педагогических работников – 93,8 процента.

В учреждениях социального обслуживания населения работает 12,5 процента работников в возрасте до 30 лет, пенсионного возраста – 22,0 процента, доля работников-женщин составляет 93,0 процента.

Общий уровень квалификации руководителей, специалистов и служащих учреждений социального обслуживания населения составляет 82,6 процента, из них 48,2 процента имеют высшее образование, 3,0 процента повышают образовательный уровень по очно-заочной формам обучения.

В целях поддержания профессионального уровня специалистов отрасли на постоянной основе проводится дополнительное профессиональное образование работников учреждений социального обслуживания населения с использованием различных форм обучения, в том числе дистанционной.

Несмотря на экономические трудности, в отрасли продолжается работа по организации дополнительного профессионального образования работников, в первую очередь непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам. Организована работа по внедрению в учреждениях профессиональных стандартов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее также – Минтруда России), оказывается методическая и практическая помощь работникам учреждений, ответственным за их внедрение. В обучающих семинарах по вопросам внедрения профессиональных стандартов, проведенных в 2016 – 2017 годах с привлечением представителей комитета по труду и занятости населения Правительства края, приняло участие более 180 человек.

На базе министерства преподавателями государственного автономного учреждения города Москвы "Институт дополнительного профессионального образования работников социальной сферы" проведено обучение по программе профессиональной переподготовки 37 руководителей и специалистов учреждений в целях обеспечения соответствия их квалификации профессиональным стандартам (в 2015 году обучено 43 человека, в 2014 году – 61 человек).

В 2016 году дополнительное профессиональное образование получили 973 человека, что составило 21,5 процента от общей численности, работающих в этих учреждениях, в том числе 655 человек из числа работников, непосредственно оказывающих социальные услуги населению, что составило 27,3 процента от численности данной категории работников. За первое полугодие 2017 г. обучено 440 человек, или 49,1 процента, в том числе 251 человек из числа работников, непосредственно оказывающих социальные услуги, что составляет 35,0 процентов от численности работников данной категории. Работа в данном направлении будет продолжена в 2017 – 2018 годах.

В целях повышения результативности деятельности учреждений с работниками заключены трудовые договоры с элементами эффективного контракта, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

В 2013 году размер среднемесячной заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, составил 18,95 тыс. рублей, или 56,0 процентов от средней заработной платы в крае; в 2014 году – 21,90 тыс. рублей, или 60,4 процента соответственно. В 2015 году размер среднемесячной заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, составил 21,93 тыс. рублей, или 62,2 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности в крае; в 2016 году – 21,99 тыс. рублей, или 59,7 % соответственно.

Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

2.3. Устаревшая материально-техническая база действующих стационарных учреждений социального обслуживания населения.

Одной из задач по повышению качества социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов является укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения.

Материально-техническая база действующих краевых учреждений социального обслуживания населения по состоянию на 01 ноября 2016 г. включает в себя 214 зданий и сооружений, в том числе: 48 жилых зданий, 112 общественных зданий, 54 инженерных сооружений и хозяйственных построек.

Большинство зданий являются приспособленными или построенными по типовым проектам, разработанным в середине 50 – 60 годов, в соответствии с действующими на тот момент требованиями технических регламентов. В связи с этим имеется проблема несоответствия ряда зданий и помещений действующим в настоящее время требованиям технических регламентов. По состоянию на 01 июля 2017 г., в капитальном ремонте нуждаются четыре жилых здания следующих учреждений:

краевое государственное бюджетное учреждение "Дормидонтовский дом-интернат для престарелых и инвалидов";

краевое государственное бюджетное учреждение "Николаевский-на-Амуре психоневрологический интернат";

краевое государственное казенное учреждение "Бикинский детский психоневрологический интернат";

краевое государственное бюджетное учреждение "Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1".

Текущий ремонт необходимо провести в краевом государственном казенном учреждении "Хабаровский детский психоневрологический интернат" и краевом государственном казенном учреждении "Хабаровский центр социальной адаптации".

2.4. Наличие очередности на получение социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания.

Стационарное социальное обслуживание населения является одним из востребованных видов социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов. Очередь на получение места в стационарных организациях социального обслуживания населения Хабаровского края, по состоянию на 01 июля 2017 г., составляла 206 человек. Очередность в детские психоневрологические интернаты в крае отсутствует.

Для решения задачи по ликвидации к 2018 году очередности в стационарные учреждения перепрофилировано краевое государственное казенное учреждение "Березовский дом-интернат для престарелых и инвалидов" в психоневрологический интернат на 60 мест.

В 2016 году граждане, проживающие в отделении краевого государственного бюджетного учреждения "Николаевский-на-Амуре психоневрологический интернат" в пос. Маго, были переведены из здания, не соответствующего пожарным и санитарно-эпидемиологическим требованиям, в здание бывшего детского дома-интерната в г. Николаевске-на-Амуре. Это позволило не только улучшить условия проживания граждан, но и увеличить коечную мощность на 50 мест.

В реестр поставщиков социальных услуг края входят три негосударственные организации социального обслуживания, предоставляющие гражданам социальные услуги в стационарной форме. В первом полугодии 2017 г. 12 граждан получили услуги в частном пансионате "Лотос". За оказанные услуги гражданам пансионату выплачена компенсация в размере 790,0 тыс. рублей. В 2017 году пансионат "Лотос" готов принять на обслуживание до 35 человек.

В IV квартале 2016 г. открытое акционерное общество "Санаторий Усури" приняло на стационарное социальное обслуживание трех граждан, в 2017 году планируется принять на обслуживание до 50 граждан.

Актуальными становятся стационарозамещающие формы социального обслуживания.

В 2017 году одной из социальных новаций в крае станет институт "приемных семей" для граждан пожилого возраста.

Форма оказания услуг направлена на поддержание традиции семейной заботы о старшем поколении и взаимопомощи. Приемные семьи для граждан

пожилого возраста смогут повысить качество их жизни, предоставить им гарантии жизнеобеспечения, сохранить привычный образ жизни. Реализация программы будет способствовать профилактике социального одиночества.

Важным социальным эффектом станут снижение очередности в стационарные учреждения социального обслуживания в 2017 году на 20 человек, в 2018 году на 50 человек, обеспечение доступности социальных услуг в отдаленных труднодоступных сельских поселениях.

Указанные мероприятия позволили в течение 2016 года снизить очередность в стационарные учреждения социального обслуживания на 163 человека, что составляет 28,4 процента от общего количества граждан, ожидающих места в стационарные учреждения (на 01 ноября 2016 г. очередность составляет 410 человек).

В настоящее время ведутся работы по реконструкции здания бывшего детского сада для открытия в 2017 году отделения Горинского психоневрологического интерната в поселке Березовый. Это позволит сократить очередность в психоневрологические интернаты на 70 человек (20,0 %).

2.5. Недостаточно интенсивное развитие негосударственного сектора предоставления социальных услуг.

Реализация с 01 января 2015 г. Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" позволила обеспечить индивидуальный подход к потребностям граждан, привлечь на рынок социальных услуг негосударственные организации социального обслуживания, в том числе социально ориентированные некоммерческие организации.

За 2016 год выплачена компенсация негосударственным организациям социального обслуживания в сумме 7,34 млн. рублей, что составляет 100 процентов от общей суммы предусмотренных средств в краевом бюджете.

На 2017 год в краевом бюджете для возмещения расходов негосударственным организациям социального обслуживания предусмотрено 28,8 млн. рублей.

Компенсация выплачивается негосударственным организациям социального обслуживания ежеквартально согласно заключаемым договорам.

С 01 мая 2017 г. компенсация негосударственным организациям социального обслуживания начисляется ежемесячно.

За первое полугодие 2017 г. министерством выплачена компенсация за оказание социальных услуг 10 негосударственным организациям социального обслуживания в сумме 21,89 млн. рублей, в том числе:

- индивидуальному предпринимателю Котловой Александре Викторовне, предоставляющей социальные услуги в стационарной форме в пансионате "Лотос";

- Хабаровской краевой общественной организации "Милосердие", предоставляющей услуги в полустационарной форме гражданам без определенного места жительства;

- автономной некоммерческой организации "Социально-психологическая служба поддержки семьи "Возрождение семьи", предоставляющей услуги в полустационарной форме по оказанию социально-психологических услуг семьям;

- Хабаровской краевой общественной организации поддержки и реабилитации детей-инвалидов с нарушением слуха и глухонемых "Аридонс", предоставляющей социальные услуги в полустационарной форме инвалидам по слуху и глухонемым, а также их детям;

- общественной организации "Хабаровский краевой физкультурно-спортивный клуб инвалидов", предоставляющей услуги в полустационарной форме по организации досуга инвалидов и членов их семей;

- частному учреждению дополнительного образования детей и взрослых "Радость здоровья", предоставляющему социально-педагогические и социально-психологические услуги в полустационарной форме детям;

- Хабаровской краевой общественной организации замещающих семей "Чужих детей не бывает", предоставляющей социально-педагогические, социально-психологические, социально-трудовые услуги в форме социального обслуживания на дому, полустационарной и стационарной формах женщинам и детям;

- автономной некоммерческой организации "Центр социальной адаптации "Омега ДВ", предоставляющей социальные услуги в полустационарной форме по реабилитации людей, страдающих наркоманией и алкоголизмом;

- автономной некоммерческой организации "Православный центр духовно-нравственного восстановления личности "Выбери жизнь", предоставляющей услуги в полустационарной форме гражданам без определенного места жительства;

- автономной некоммерческой организации "Реабилитационный центр "Дальний Восток", предоставляющей социальные услуги в полустационарной форме по реабилитации людей, страдающих наркоманией и алкоголизмом.

### 3. Цели Плана мероприятий ("дорожной карты")

3.1. Повышение доступности предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в удаленных районах и в сельской местности.

3.2. Повышение в 2018 году средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, составит 100 процентов от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Хабаровском крае.

3.3. Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения, обеспечение проведения мероприятий по реконструкции и капитальному ремонту действующих стационарных учрежде-

ний социального обслуживания населения и строительству новых учреждений социального обслуживания, соблюдение санитарных норм и правил.

3.4. Внедрение в практику работы учреждений социального обслуживания населения методик и технологий, обеспечивающих возможность предоставления гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами, социальных услуг на дому и в полустационарной форме социального обслуживания.

3.5. Развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций социального обслуживания различных организационно-правовых форм.

3.6. Проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде и поднятие престижа профессии социального работника.

3.7. Развитие профессиональной компетентности и повышение квалификации работников учреждений социального обслуживания населения, обучение новым технологиям и формам работы.

3.8. Проведение независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания.

3.9. Обеспечение перевода работников учреждений социального обслуживания населения, относящихся к основному персоналу, на "эффективный контракт".

#### 4. Ожидаемые результаты реализации Плана мероприятий ("дорожной карты")

4.1. Обеспечение доступности предоставления социальных услуг, в том числе гражданам, проживающим в удаленных районах и сельской местности.

4.2. Доведение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в 2018 году до 100 процентов от среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Хабаровском крае.

4.3. Обеспечение надлежащего состояния материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения. Проведение капитального ремонта в четырех учреждениях, приобретение оборудования, мебели в семи учреждениях.

4.4. Ликвидация к 2018 году очереди в учреждениях, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, путем увеличения количества койко-мест в стационарных учреждениях социального обслуживания, привлечения негосударственных организаций социального обслуживания, внедрения в крае формы социального обслуживания "Приемная семья для одиноких пожилых граждан".

4.5. Увеличение числа негосударственных организаций социального обслуживания, в том числе социально ориентированных некоммерческих ор-

ганизаций, предоставляющих социальные услуги.

4.6. Обеспечение укомплектованности учреждений социального обслуживания населения квалифицированными кадрами.

4.7. Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) основного персонала краевых учреждений социального обслуживания населения, непосредственно предоставляющих социальные услуги.

4.8. Обеспечение оптимальной нагрузки (числа обслуживаемых граждан) на одного социального работника.

4.9. Перевод работников учреждений социального обслуживания населения, относящихся к основному персоналу, на "эффективный контракт".

Показатели нормативов Плана мероприятий "дорожной карты" приведены в приложении к настоящему Плану мероприятий ("дорожной карте").

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

5. Контрольные показатели реализации Плана мероприятий ("дорожной карты")

№ п/п	Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения, в том числе:	процентов	97,0	97,0	97,8	98,0	98,9	100,0
	- в стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа	процентов	100,0	100,0	99,4	99,4	100,0	100,0
	- в стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов психоневрологического профиля	процентов	85,0	85,0	89,6	90,6	94,5	100,0
	- в стационарных учреждениях социального обслуживания для детей	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	в полустационарных учреждениях социального обслуживания	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	- в учреждениях социального обслуживания, оказывающих услуги на дому	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2.	Очередность в учреждениях, осуществляющих социальное обслуживание на дому	тыс. человек	x	x	x	0	0	0
3.	Очередность в учреждениях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание	тыс. человек	x	x	0,5	0,4	0,2	0
4.	Доля детей-инвалидов, направленных после достижения возраста 18 лет из психоневрологических интернатов для детей в психоневрологические интернаты для взрослых, в общем	процентов	x	x	x	85,0	80,0	75,0





Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11.	Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения	процентов	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
12.	Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных организациях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в организациях социального обслуживания всех форм собственности	процентов	0,3	0,9	1,5	2,0	4,0	5,0
13.	Удельный вес зданий стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий от общего количества зданий стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий	процентов	8,7	8,0	8,0	6,0	5,0	4,0
14.	Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества организаций социального обслуживания всех форм собственности	процентов	12,0	12,0	13,2	23,0	24,0	24,0

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

6. План мероприятий, предусматривающих структурные преобразования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения Хабаровского края		
1.1.	Детальный анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения, выявление существующих проблем и подготовка предложений по повышению качества социального обслуживания населения	ежегодно март	министерство социальной защиты населения края
1.2.	Проведение мониторинга оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения: - выявление малоэффективных, маловостребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; - оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских) на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края
1.3.	Проведение мониторинга обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения: - актуализация паспортов безопасности; - принятие мер по устранению вскрытых недостатков; - анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
1.4.	Проведение анализа кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе: - динамики заполнения вакантных должностей; - обучения и повышения квалификации работников; - развития наставничества в социальной сфере	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
1.5.	Проведение анализа качества и доступности предоставления социальных услуг населению с участием получателей социальных услуг	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края
1.6.	Проведение анализа эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края
1.7.	Анализ выполнения государственных заданий учреждениями социального обслуживания населения	ежегодно январь, апрель, июль, октябрь	министерство социальной защиты населения края
1.8.	Анализ достаточности средств, предусмотренных в бюджете края на реализацию Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации организаций социального обслуживания и за счет средств от приносящей доход деятельности	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
1.9.	Определение обоснованной оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан) с учетом специфики края и нуждаемости граждан в социальных услугах по формам социального обслуживания	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
1.10.	Организация профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников учреждений социального обслуживания населения, включая вопросы предоставления социальных услуг лицам, страдающим психическими расстройствами, в том числе болезнью Альцгеймера и другой деменцией	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
1.11.	Разработка мер социальной поддержки и стимулирования работников учреждений социального обслуживания населения края	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
2.	Совершенствование нормативных правовых актов Хабаровского края, регулирующих правоотношения в сфере социального обслуживания граждан		
2.1.	Анализ реализации нормативных правовых актов Хабаровского края, регулирующих правоотношения в сфере социального обслуживания граждан, в целях выявления и устранения несоответствий нормам федерального законодательства	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
3.	Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию населения Хабаровского края		
3.1.	Анализ результатов реализации государственной программы "Развитие социальной защиты населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 16 мая 2012 г. № 152-пр	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края
3.2.	Организация взаимодействия между учреждениями здравоохранения, аптечными организациями и учреждениями социального обслуживания населения по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе доставка лекарственных препаратов на дом	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
3.3.	Реализация модельной программы по внедрению социального сопровождения семей с детьми с анализом ее эффективности	2017 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
4.	Укрепление и развитие материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения		
4.1.	Анализ результатов реализации перспективных схем развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края
4.2.	Проведение мероприятий по модернизации и укреплению материально-технической базы учреждений, осуществляющих стационарное социальное обслуживание и полустационарное социальное обслуживание граждан	ежегодно	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
4.2.1.	Перечень объектов, нуждающихся в реконструкции и капитальном ремонте:		
4.2.1.1.	КГБУ "Дормидонтовский дом-интернат для престарелых и инвалидов" – в 2017 году выполняется проектно-сметная документация. Предварительная стоимость капитального ремонта составляет 80 млн. рублей	2017 – 2019 гг.	министерство социальной защиты населения края
4.2.1.2.	КГБУ "Николаевский-на-Амуре психоневрологический интернат" – на 2017 год запланировано изготовление проектно-сметной документации. Проведение работ в 2018 году	2017 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
4.2.1.3.	КГКУ "Бикинский детский психоневрологический интернат" – в 2016 году изготовлена проектно-сметная документация. В 2017 году запланировано проведение работ по капитальному ремонту. Стоимость работ составляет 19,5 млн. рублей	2016 – 2017 гг.	министерство социальной защиты населения края
4.2.1.4.	КГБУ "Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1" – запланировано проведение работ по капитальному ремонту. Стоимость работ составляет 5,5 млн. рублей	2017 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.2.	Перечень объектов, планируемых к строительству:		
4.2.2.1.	Строительство Хабаровского женского психоневрологического интерната на 400 мест в с. Некрасовка Хабаровского муниципального района – в 2017 году запланировано изготовление проектно-сметной документации. Предельная стоимость строительства установлена 1 000 млн. рублей	2017 – 2020 гг.	министерство строительства края, министерство социальной защиты населения края
4.2.2.2.	Строительство межрайонного социально-реабилитационного центра для инвалидов на 50 мест с социальной гостиницей на 50 мест в г. Комсомольске-на-Амуре – в 2016 году проведен аукцион на изготовление проекта. В 2017 году изготавливается проектно-сметная документация. Предельная стоимость строительства составляет 550 млн. рублей	2016 – 2020 гг.	министерство строительства края, министерство социальной защиты населения края
4.2.3.	Перечень организаций социального обслуживания, в которых требуется закупка оборудования:	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
4.2.3.1.	КГКУ "Бикинский детский психоневрологический интернат" – в 2016 году приобретение кухонного оборудования, трактора на сумму 2,2 млн. рублей; в 2017 году приобретение мебели и оборудования для сенсорной комнаты 700 тыс. рублей	2016 – 2017 гг.	министерство социальной защиты населения края
4.2.3.2.	КГБУ "Николаевский-на-Амуре психоневрологический интернат" – приобретение мебели, кухонного, прачечного оборудования на сумму 900 тыс. рублей	2017 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.3.3.	КГБУ "Эльбанский психоневрологический интернат" – приобретение мебели, кухонного, прачечного оборудования на сумму 500 тыс. рублей	2017 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.3.4.	КГБУ "Комсомольский-на-Амуре дом-интернат для престарелых и инвалидов" – приобретение мебели, кухонного, прачечного оборудования на сумму 800 тыс. рублей	2017 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.3.5.	КГБУ "Горинский психоневрологический интернат" – приобретение мебели, кухонного, прачечного оборудования на сумму 500 тыс. рублей	2017 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.3.6.	КГБУ "Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1" – приобретение мебели, кухонного, прачечного оборудования на сумму 600 тыс. рублей	2017 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.3.7.	КГБУ "Дормидонтовский дом-интернат для престарелых и инвалидов" – приобретение мебели, кухонного, прачечного оборудования на сумму 400 тыс. рублей	2018 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.3.8.	КГКУ "Хабаровский детский психоневрологический интернат" – приобретение мебели, оборудования для сенсорной комнаты на сумму 700 тыс. рублей	2017 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.4.	Перечень объектов, нуждающихся в текущем ремонте		министерство социальной защиты населения края
4.2.4.1.	КГКУ "Хабаровский детский психоневрологический интернат"	2017 год	министерство социальной защиты населения края
4.2.4.2.	КГКУ "Хабаровский центр социальной адаптации"	2017 год	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
4.3.	Ликвидация КГКУ "Иннокентьевский дом-интернат для престарелых и инвалидов"	2018 год	министерство социальной защиты населения края
4.4.	Проведение анализа состояния материально-технической базы действующих учреждений, осуществляющих социальное обслуживание на дому, стационарное социальное обслуживание и полустационарное социальное обслуживание граждан	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
4.5.	Разработка и реализация перспективной схемы развития и размещения учреждений, осуществляющих стационарное социальное обслуживание граждан, до 2020 года	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
5.	Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания населения Хабаровского края. Ликвидация очереди в учреждениях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание населения		
5.1.	Актуализация целевых показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей	2016 – 2017 гг.	министерство социальной защиты населения края
5.2.	<p>Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, о видах и об условиях предоставления социальных услуг, функционировании независимой оценки качества работы организаций социального обслуживания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию</li> <li>- принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая интернет-ресурсы</li> </ul>	постоянно	министерство социальной защиты населения края
5.3.	Мониторинг работы организаций социального обслуживания, формирование независимой оценки качества их работы и составления рейтинга их деятельности	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
5.4.	Актуализация и размещение информации о деятельности учреждений социального обслуживания населения на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> , официальных сайтах учреждений социального	ежегодно	министерство социальной защиты населения края



Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
	обслуживания населения, официальном сайте министерства социальной защиты населения края		
5.5.	Мониторинг функционирования независимой системы оценки качества работы организаций социального обслуживания	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края
5.6.	Организация работы "социального автобуса" 2016 год – 1 700 человек; 2017 год – 2 000 человек; 2018 год – 2 200 человек	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
5.7.	Привлечение негосударственных, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, к деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
5.8.	Развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания населения	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
5.8.1.	Развитие формы социального обслуживания "Приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов": 2017 год – 20 человек; 2018 год – 50 человек		
5.9.	Разработка и внедрение новых технологий предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в отдаленных районах и сельской местности	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
5.9.1.	Организация работы мобильных бригад при учреждениях социального обслуживания: 2016 год – 5 200 человек; 2017 год – 5 300 человек; 2018 год – 5 400 человек		

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
5.9.2.	Развитие сети отделений социальной реабилитации на дому: 2016 год – 5 отделений (900 человек); 2017 год – 6 отделений (1 000 человек); 2018 год – 8 отделений (1 150 человек)		
5.9.3.	Развитие сети оказания услуг сиделки в комплексных центрах социального обслуживания населения: 2016 год – 37 сиделок (140 человек); 2017 год – 40 сиделок (170 человек); 2018 год – 45 сиделок (200 человек);		
5.9.4.	Развитие сети участковых социальных служб: 2016 год – 6 служб (270 семей); 2017 год – 7 служб (320 семей); 2018 год – 9 служб (430 семей)		
5.10.	Привлечение добровольцев (волонтеров) к деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
5.11.	Обобщение и распространение передового опыта работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам в организациях социального обслуживания	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
6.	Осуществление мероприятий по повышению заработной платы социальным работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Повышение кадрового потенциала организаций социального обслуживания		
6.1.	Организация дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации) сотрудников учреждений социального обслуживания в целях обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	в сроки, предусмотренные планом	министерство социальной защиты населения края
6.2.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее трети) на повышение оплаты труда работников учреждений	2016 – 2017 гг.	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
6.3.	<p>социального обслуживания населения из числа социальных работников за счет оптимизации расходов отрасли, повышения эффективности использования бюджетных средств отрасли</p> <p>Учет при формировании бюджета Хабаровского края расходов на повышение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, в соответствии с утвержденным планом мероприятий ("дорожной картой") в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	ежегодно	министерство финансов края, министерство социальной защиты населения края
6.4.	<p>Подготовка нормативных правовых актов, регламентирующих поэтапное повышение оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
6.5.	<p>Заключение трудовых договоров с вновь назначаемыми руководителями по типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329</p>	постоянно	министерство социальной защиты населения края
6.6.	<p>Представление руководителями учреждений социального обслуживания населения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 28 марта 2013 г. № 54-пр "Об утверждении Порядка представления лицами, поступающими на должности руководителей краевых государственных учреждений, руководителями краевых государственных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей"</p>	ежегодно до 30 апреля	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
6.7.	Осуществление проверок сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей учреждений социального обслуживания населения	ежегодно до 30 апреля	министерство социальной защиты населения края
6.8.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений социального обслуживания населения, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей на официальном сайте министерства	ежегодно в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	министерство социальной защиты населения края
6.9.	Осуществление приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
6.10.	Проведение методических семинаров и совещаний по вопросу внедрения с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
6.11.	Осуществление работы по подбору кандидатов для поступления в государственные образовательные организации высшего образования на основе договоров о профессиональной подготовке за счет средств краевого бюджета на условиях срочности и возвратности в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2008 г. № 312-пр "О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края"	постоянно	министерство социальной защиты населения края
6.12.	Проведение работы по организации целевой подготовки специалистов в рамках Соглашения с Педагогическим институтом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Тихоокеанский государственный университет"	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
6.13.	Осуществление работы по заключению соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с образовательными организациями, осуществляющими подготовку специалистов по направлениям	2016 – 2017 гг.	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
	деятельности, необходимым для учреждений социального обслуживания населения		
6.14.	Организация прохождения студентами образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования учебной и производственной практики	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
6.15.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания населения об этапах проведения мероприятий по повышению средней заработной платы работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", по соотношению заработной платы, переходу на "эффективный контракт" и другим сопутствующим вопросам	постоянно	министерство социальной защиты населения края
6.16.	Мониторинг мероприятий по повышению средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в рамках мониторинга Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, по формам в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а с предварительным заслушиванием на региональной трехсторонней комиссии	два раза в год	министерство социальной защиты населения края
6.17.	Проведение мероприятий по определению целевых соотношений средней заработной платы основного и вспомогательного персонала	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
6.18.	Проведение мероприятий по определению предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения (не более 40 %) в соответствии с распоряжением Правительства Хабаровского края от 30 апреля 2013 г. № 290-рп "Об утверждении Регионального плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
	(муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2013 – 2018 годы"		
6.19.	Проведение мероприятий по установлению предельного (не превышающего более чем в восемь раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников за отчетный год в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 12 апреля 2008 г. № 103-пр "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края", приказом Министерства социальной защиты населения Хабаровского края от 29 октября 2015 г. № 229-П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Хабаровского края и Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Хабаровского края"	ежегодно (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края
6.20.	Организация работы по проведению аттестации руководителей учреждений социального обслуживания населения в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 27 ноября 2008 г. № 166 "О порядке организации работы по заключению трудовых договоров и аттестации руководителей краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Хабаровского края"	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
6.21.	Организация работы по проведению аттестации специалистов учреждений социального обслуживания населения с последующим их переводом на "эффективный контракт"	ежегодно (после утверждения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации порядка аттестации работников государственных учреждений социального обслуживания)	министерство социальной защиты населения края

Продолжение Плана мероприятий  
("дорожной карты")

1	2	3	4
6.22.	Обеспечение внедрения профессиональных стандартов в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
6.23.	Мониторинг достижения оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан)	2016 – 2018 гг.	министерство социальной защиты населения края
6.24.	Анализ исполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений социального обслуживания населения	ежемесячно	министерство социальной защиты населения края
6.25.	Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных расходов: - сокращение административного персонала специализированных домов ветеранов - оптимизация численности работников стационарных учреждений	2016 – 2017 гг. 2016 – 2017 гг.	министерство социальной защиты населения края
6.26.	Организация, проведение краевых конкурсов, участие во Всероссийском конкурсе на звание "Лучший работник учреждения социального обслуживания"	ежегодно	министерство социальной защиты населения края
6.27.	Мониторинг достижения контрольных показателей реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") и обсуждение хода его реализации на региональной трехсторонней комиссии	ежеквартально (представление отчетов в сроки, предусмотренные приказом Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282)	министерство социальной защиты населения края

Примечание: КГБУ – краевое государственное бюджетное учреждение;  
КГКУ – краевое государственное казенное учреждение.