

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 26 мая 2017 г. № 339-рп

### ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по внедрению профессиональных стандартов в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Организация работы и контроль исполнения утвержденных в подведомственных учреждениях планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"	до 01 января 2020 г.	органы исполнительной власти края, имеющие подведомственные учреждения, государственные (муниципальные) учреждения края (далее – учреждения), органы местного самоуправления (по согласованию)	внедрение и использование профессиональных стандартов в деятельности учреждений

1	2	3	4	5
2.	Создание в учреждениях комиссий (рабочих групп) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов	II квартал 2017 г.	руководители учреждений	обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждений
3.	Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников	II квартал 2017 г.	- " -	поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом
4.	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ( <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">http://profstandart.rosmintrud.ru</a> ) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждений	III квартал 2017 г.	комиссии (рабочие группы), созданные в учреждениях, руководители учреждений	утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении
5.	Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии: - со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; - со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников	III квартал 2017 г.	комиссии (рабочие группы)	определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер
6.	Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов: - наименований должностей и профессий в штатном расписании; - квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска;	III квартал 2017 г.	- " -	определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации

1	2	3	4	5
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- содержания функций в должностных инструкциях, трудовых договорах;</li> <li>- аналогичных компонентов в прочих документах</li> </ul>			
7.	Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)	до 01 января 2018 г.	комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений	приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствие с действующим законодательством
8.	Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта	до 01 января 2018 г.	комиссии (рабочие группы), кадровые службы учреждений	повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям
9.	<p>Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- перевод на другую должность;</li> <li>- формирование индивидуального плана обучения;</li> <li>- направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов</li> </ul>	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.	руководители учреждений, кадровые службы учреждений	соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов
10.	Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.	кадровые службы учреждений	формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждений, развитие кадрового потенциала

1	2	3	4	5
11.	Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.	комиссии (рабочие группы)	исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации
12.	Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения	постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов	кадровые, юридические службы учреждений	актуализация утвержденного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения

---