

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 04 мая 2017 г. № 180-пр

ПОРЯДОК

заключения договора на получение единовременной компенсационной выплаты между министерством здравоохранения Хабаровского края и медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта

1. Настоящий Порядок определяет процедуру заключения между министерством здравоохранения Хабаровского края (далее также – министерство) и медицинским работником договора на получение единовременной компенсационной выплаты медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта (далее также – договор), разработан в целях реализации части 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации".

2. Для заключения договора медицинский работник должен соответствовать следующим критериям:

- 1) возраст до 50 лет;
- 2) наличие высшего образования;
- 3) прибытие в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переезд на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта.

Договор заключается между министерством и медицинским работником, заключившим трудовой договор в период с 01 января 2016 г. по 31 декабря 2017 г. с краевым государственным учреждением здравоохранения (далее – работодатель), по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

3. Заключение договора между министерством и медицинским работником является обязательным условием для осуществления единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. (один миллион) рублей на одного медицинского работника.

4. Сельскими населенными пунктами в соответствии с Законом Хабаровского края от 28 марта 2007 г. № 109 "Об административно-территори-

Продолжение Порядка
заключения договора на получение
единовременной компенсационной выплаты
между министерством здравоохранения
Хабаровского края и медицинским работником
в возрасте до 50 лет, имеющим высшее
образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах
на работу в сельский населенный пункт либо
рабочий поселок или переехавшим на работу
в сельский населенный пункт либо рабочий
поселок из другого населенного пункта

альном устройстве Хабаровского края" являются населенные пункты (село, поселок и иные населенные пункты), не отнесенные к городским населенным пунктам и предусмотренные постановлением Правительства Хабаровского края от 18 июля 2007 г. № 143-пр "Об утверждении Реестра административно-территориальных и территориальных единиц Хабаровского края".

Рабочими поселками в соответствии с Законом Хабаровского края от 28 марта 2007 г. № 109 "Об административно-территориальном устройстве Хабаровского края" являются населенные пункты, не отнесенные к городам краевого и районного значения и предусмотренные постановлением Правительства Хабаровского края от 18 июля 2007 г. № 143-пр "Об утверждении Реестра административно-территориальных и территориальных единиц Хабаровского края".

5. Для заключения договора медицинский работник представляет в министерство заявление на заключение договора на получение единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку, заявление о согласии на обработку персональных данных министерством здравоохранения Хабаровского края по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку и заверенные в установленном порядке копии: трудового договора, заключенного между работодателем и медицинским работником, документа, удостоверяющего личность, трудовой книжки, документа о высшем образовании, сертификата специалиста, свидетельства об аккредитации специалиста, идентификационного номера налогоплательщика, страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

6. Министерство после получения документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, в течение 30 дней принимает решение о заключении договора либо об отказе в заключении договора.

В случае принятия решения о заключении договора министерство направляет один экземпляр договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства медицинского работника, указанному в пункте 6.2 раздела 6 договора.

7. Перечисление единовременной компенсационной выплаты производится безналичным расчетом на банковский счет медицинского работника по представленным медицинским работником банковским реквизитам в течение 30 дней со дня подписания договора министерством.

8. Основания для отказа в заключении договора:

1) представление неполного комплекта документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, либо представление недостоверных и (или) подложных

Продолжение Порядка
заключения договора на получение
единовременной компенсационной выплаты
между министерством здравоохранения
Хабаровского края и медицинским работником
в возрасте до 50 лет, имеющим высшее
образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах
на работу в сельский населенный пункт либо
рабочий поселок или переехавшим на работу
в сельский населенный пункт либо рабочий
поселок из другого населенного пункта

документов;

2) несоответствие медицинского работника критериям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка;

3) увольнение медицинского работника по собственной инициативе и трудоустройство на прежнее место работы вне зависимости от даты увольнения с прежнего места работы;

4) ранее реализованное медицинским работником право на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации".

Медицинский работник после устранения замечаний, явившихся основанием для отказа в заключении договора, вправе повторно представить документы в министерство. В данном случае повторное рассмотрение документов осуществляется в соответствии с пунктами 5, 6 настоящего Порядка.

9. Решение об отказе в заключении договора принимается в течение 20 дней после получения документов, предусмотренных в пункте 5 настоящего Порядка.

В случае отказа в заключении договора министерство направляет письменный мотивированный отказ медицинскому работнику в течение 10 дней со дня принятия решения заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства медицинского работника, указанному в пункте 6.2 раздела 6 договора.

10. В случае прекращения медицинским работником трудового договора работодатель обязан уведомить министерство о прекращении трудовых отношений с медицинским работником в день подачи заявления об увольнении.

11. Лица, участвующие в передаче персональных данных медицинского работника в информационных системах министерства и Хабаровского краевого фонда обязательного медицинского страхования, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
