

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства  
Хабаровского края  
от 12 января 2018 г. № 1-пр

**ПРАВИЛА**  
разработки прогноза баланса трудовых ресурсов  
по Хабаровскому краю

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила устанавливают порядок определения значений показателей прогноза баланса трудовых ресурсов по Хабаровскому краю (далее также – Правила, прогноз и край соответственно).

1.2. Прогноз разрабатывается в целях:

- оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;
- определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;
- выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;
- повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

1.3. Прогноз разрабатывается министерством экономического развития края (далее – минэкономразвития) в целом по краю по видам экономической деятельности на уровне разделов Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКВЭД) на очередной год и плановый период пять и более лет (далее – прогнозный период).

1.4. Основой для разработки прогноза являются:

- статистические данные за отчетный период о численности и распределении трудовых ресурсов, о среднегодовой численности занятых на основной работе и по видам экономической деятельности;
- данные о прогнозной численности населения края;
- прогноз социально-экономического развития края на долгосрочную перспективу и очередной финансовый год и прогнозный период;
- данные федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов;
- экспертные оценки о потребности и возможном перераспределении рабочей силы между предприятиями, видами экономической деятельности вследствие происходящих структурных изменений в экономике.

1.5. Прогноз разрабатывается с учетом методики, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Методика).

## 2. Состав показателей баланса трудовых ресурсов

2.1. Баланс трудовых ресурсов включает следующие показатели, отражающие наличие трудовых ресурсов и их распределение:

- 1) численность трудовых ресурсов;
- 2) численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;
- 3) численность иностранных трудовых мигрантов;
- 4) численность работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста;
- 5) численность занятых в экономике;
- 6) численность занятых в экономике по разделам ОКВЭД;
- 7) численность населения, не занятого в экономике;
- 8) численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы;
- 9) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;
- 10) численность прочих категорий населения, не занятого в экономике.

2.2. Форма баланса и распределения трудовых ресурсов по Хабаровскому краю приведена в приложении № 1 к Правилам.

2.3. Блок-схема взаимосвязи показателей прогноза баланса трудовых ресурсов по Хабаровскому краю приведена в приложении № 2 к Правилам.

## 3. Разработка прогноза

3.1. Значения показателей прогноза рассчитываются в среднегодовом исчислении с применением статистических методов, методов экстраполяции и экспертных оценок.

3.2. Порядок разработки прогноза включает:

- расчет численности трудовых ресурсов в прогнозном периоде;
- расчет распределения трудовых ресурсов в прогнозном периоде;
- оценку сбалансированности трудовых ресурсов в прогнозном периоде.

3.3. Прогноз разрабатывается на основе следующих данных:

- численность постоянного населения в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;
- численность работающих лиц моложе трудоспособного возраста, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования, в прогнозном периоде;
- численность работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде;
- численность неработающих пенсионеров в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;
- численность иностранных трудовых мигрантов в прогнозном периоде.

3.4. Численность трудовых ресурсов включает численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, численность работающих

граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, численность иностранных трудовых мигрантов и рассчитывается по следующей формуле:

$$ТР = ТрН + ТрП + ТрМ,$$

где:

ТР - численность трудовых ресурсов в прогнозном периоде;

ТрН - численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;

ТрП - численность работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, в прогнозном периоде;

ТрМ - численность иностранных трудовых мигрантов в прогнозном периоде.

3.5. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте включает численность постоянного населения в трудоспособном возрасте, за исключением численности неработающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (неработающих инвалидов и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях), и рассчитывается по следующей формуле:

$$ТрН = ПНтр - ИПнтр,$$

где:

ТрН - численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;

ПНтр - численность постоянного населения в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде;

ИПнтр - численность неработающих пенсионеров в трудоспособном возрасте в прогнозном периоде.

3.6. Численность работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, включает численность работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и численность работающих подростков моложе трудоспособного возраста и рассчитывается по следующей формуле:

$$ТрП = ТрПн + ТрПд,$$

где:

ТрП - численность работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, в прогнозном периоде;

ТрПн - численность работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде;

ТрПд - численность работающих лиц моложе трудоспособного возраста, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования, в прогнозном периоде.

#### 4. Распределение трудовых ресурсов в прогнозном периоде

4.1. Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

4.2. К населению, занятому в экономике, относятся лица, работающие

по найму, а также осуществляющие деятельность, приносящую доход не по найму, как с привлечением, так и без привлечения наемных работников, для которых эта работа являлась основной.

4.3. В составе населения, занятого в экономике, учитываются:

- лица, выполнявшие работу в качестве помогающих на семейном предприятии;

- лица, временно отсутствовавшие на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или свободных от работы дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации, участия в забастовках, других подобных причин;

- лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации, включая работающих в личном подсобном хозяйстве, для которых эта работа являлась основной (независимо от количества отработанного времени).

4.4. Военнослужащие и граждане Российской Федерации, работающие за границей, не включаются в численность населения, занятого в экономике.

4.5. К населению, не занятому в экономике, относятся:

- лица, обучающиеся в трудоспособном возрасте с отрывом от работы;
- безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;

- прочие категории населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике.

4.6. Численность занятых в экономике в прогнозном периоде рассчитывается как сумма занятых всеми видами экономической деятельности.

4.7. Расчет численности занятых в экономике по разделам ОКВЭД в прогнозном периоде осуществляется на основе следующих данных:

- среднегодовая численность занятых в экономике по подразделам, классам и подклассам ОКВЭД в прогнозном периоде;

- среднегодовая численность работников банковской системы в прогнозном периоде;

- среднесписочная численность работников федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований за предыдущий год и первое полугодие текущего года;

- индексы физического объема выпуска товаров и услуг по разделам ОКВЭД в текущем году и прогнозном периоде;

- индексы производительности труда по разделам ОКВЭД в текущем году и прогнозном периоде.

4.8. Численность занятых по видам экономической деятельности в прогнозном периоде определяется по разделам ОКВЭД, на основе данных о численности занятых в экономике по указанным разделам, содержащихся в отчетном балансе трудовых ресурсов, с учетом положений Правил.

## 5. Заключительные положения

5.1. Разработанный в соответствии с Правилами прогноз является предварительным и может быть уточнен в порядке, установленном пунктом 7 Правил разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2011 г. № 440 "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов".

5.2. Прогноз размещается на официальном сайте минэкономразвития края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Правилам разработки прогноза  
баланса трудовых ресурсов  
по Хабаровскому краю

Форма

Баланс и распределение трудовых ресурсов по Хабаровскому краю

№ п/п	Наименование показателя	Справочно		Прогноз по годам:		
		отчет- ный год	теку- щий год	N год	N год + 1	N год + ...
1	2	3	4	5	6	7
I.	Численность трудовых ресурсов в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте					
2.	иностранцы трудовые мигранты					
3.	лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике в том числе:					
3.1.	лица старше трудоспособного возраста					
3.2.	подростки					
II.	Распределение численности трудовых ресурсов					
1.	Среднегодовая численность занятых в экономике в том числе:					
1.1.	Сельское хозяйство, охота					
1.2.	Лесоводство и лесозаготовки					
1.3.	Рыболовство и рыбоводство					
1.4.	Добыча полезных ископаемых					
1.5.	Обрабатывающие произ-					

1	2	3	4	5	6	7
	водства					
1.6.	Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха					
1.7.	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений					
1.8.	Строительство					
1.9.	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов; бытовых изделий и предметов личного пользования					
1.10.	Транспортировка и хранение					
1.11.	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания					
1.12.	Деятельность в области информации и связи					
1.13.	Деятельность финансовая и страховая					
1.14.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом					
1.15.	Деятельность профессиональная, научная и техническая					
1.16.	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги, включая деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма; деятельность по обслуживанию зданий и территорий					
1.17.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение					
1.18.	Образование					
1.19.	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг					

1	2	3	4	5	6	7
1.20.	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений					
1.21.	Предоставление прочих видов услуг, включая ремонт компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения и предоставление прочих персональных услуг					
1.22.	Деятельность домашних хозяйств					
1.23.	Деятельность экстерриториальных организаций					
III.	Население, не занятое в экономике					
1.	Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы					
2.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте:					
2.1.	военнослужащие, российские граждане, работающие за границей, безработные, домохозяйки и др. население					

---



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Правилам разработки прогноза  
баланса трудовых ресурсов  
по Хабаровскому краю

БЛОК-СХЕМА

взаимосвязь показателей прогноза  
баланса трудовых ресурсов по Хабаровскому краю

