



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.02.2017 № 18
г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Хабаровского края

В целях совершенствования порядка формирования кадрового резерва Хабаровского края, кадрового резерва государственного органа Хабаровского края, приведения нормативных правовых актов Губернатора Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к Положению о кадровом резерве Хабаровского края, утвержденному постановлением Губернатора Хабаровского края от 06 сентября 2013 г. № 77 "О мерах по реализации положений Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в части установления единых требований и условий формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе", следующие изменения:

1) заголовок графы 5 изложить в следующей редакции: "Замещаемая должность гражданской службы (дата и номер правового акта), должность и место работы гражданина на момент включения в кадровый резерв";

2) заголовок графы 10 изложить в следующей редакции: "Отметка о назначении на должность гражданской службы, об исключении из кадрового резерва (дата и номер правового акта)";

3) заголовок графы 11 изложить в следующей редакции: "Примечание (отметка (отметки) об отказе от замещения вакантной должности гражданской службы с указанием причины; отметка о продлении срока нахождения в кадровом резерве (дата и номер правового акта)".

2. Внести в Положение о кадровом резерве государственного органа Хабаровского края, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 06 сентября 2013 г. № 77 "О мерах по реализации положений Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в части установления единых требований и условий формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе", следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) в абзаце втором пункта 2.2 слова "квалификационным требованиям,

предъявляемым к должности; знания, умения и навыки" заменить словами "квалификационным требованиям для замещения должности; знания и умения";

б) в подпункте 2 пункта 2.8 слова "председателем конкурсной комиссии Правительства Хабаровского края по отбору кандидатов для поступления на государственную гражданскую службу Хабаровского края в органы исполнительной власти Хабаровского края, аппарат Губернатора и Правительства Хабаровского края и" исключить;

в) пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

"2.9. Решение о включении гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа по основаниям, указанным в подпунктах 6, 7 пункта 2.4 настоящего раздела, оформляется правовым актом руководителя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы или из которого гражданский служащий увольняется по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", либо правовым актом руководителя государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, в течение 14 дней со дня издания правового акта об освобождении гражданского служащего от должности.";

2) абзац третий пункта 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

"- ведет работу по учету и накоплению информации о кадровом резерве государственного органа, а также актуализирует сведения о гражданских служащих (гражданах), предусмотренные пунктом 3.11 настоящего раздела;"

3) в разделе 4:

а) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. По решению представителя нанимателя иного государственного органа гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв края для замещения должностей высшей, главной, ведущей групп в одном государственном органе, с его письменного согласия может быть назначен на вакантную должность государственной гражданской службы края в ином государственном органе в случае его соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности (требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей).";

б) пункт 4.5 признать утратившим силу;

в) в пункте 4.7 после слов "кадровом резерве государственного органа" дополнить словами "(кадровом резерве края)";

г) в абзаце четвертом пункта 4.10, абзаце пятом пункта 4.11 слова "отказа от участия в выполнении" заменить словом "невыполнения";

д) пункты 4.12, 4.13 изложить в следующей редакции:

"4.12. Отсутствие письменного отказа либо письменного согласия гражданского служащего (гражданина) от предложения по замещению вакантной должности в течение 14 календарных дней со дня его письменного

уведомления признается официальным отказом от предложенной должности.

4.13. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа оформляется правовым актом руководителя государственного органа, в резерве которого состоит гражданский служащий (гражданин). В течение одного месяца со дня принятия указанного правового акта гражданскому служащему (гражданину) направляется письменное уведомление о его исключении из кадрового резерва государственного органа.";

4) в приложении № 1:

а) заголовок графы 5 изложить в следующей редакции: "Замещаемая должность гражданской службы (дата и номер правового акта), должность и место работы гражданина на момент включения в кадровый резерв";

б) заголовок графы 10 изложить в следующей редакции: "Отметка о назначении на должность гражданской службы, об исключении из кадрового резерва (дата и номер правового акта)";

в) заголовок графы 11 изложить в следующей редакции: "Примечание (отметка (отметки) об отказе от замещения вакантной должности гражданской службы с указанием причины; отметка о продлении срока нахождения в кадровом резерве (дата и номер правового акта)".

3. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Хабаровского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Хабаровского края в органах исполнительной власти Хабаровского края, аппарате Губернатора и Правительства Хабаровского края, утвержденную постановлением Губернатора Хабаровского края от 04 августа 2016 г. № 86 "Об организационно-методическом обеспечении проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Хабаровского края и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Хабаровского края в органах исполнительной власти Хабаровского края, структурных подразделениях аппарата Губернатора и Правительства Хабаровского края", следующие изменения:

1) в пункте 1.3 раздела 1 слова "к этой должности" заменить словами "для замещения этой должности";

2) в разделе 2:

а) в абзаце девятом пункта 2.8 слова "квалификационных требований к должности" заменить словами "квалификационных требований для замещения должности";

б) в абзаце втором пункта 2.10, абзаце третьем пункта 2.13 слово "навыков" заменить словом "умений".

Губернатор



В.И. Шпорт